



Collevite  
Cantine della Marca

# BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ

ANNO 2023

Rendicontazione secondo lo European Sustainability Reporting Standard ESRS  
Volontario per le piccole e medie imprese non quotate (VSME ESRS)-Gennaio 2024  
Direttiva 2022/2464 corporate sustainability reporting (CSRD)



# INDICE

<b>Introduzione</b>	<b>4</b>
<b>Nota metodologica</b>	<b>6</b>
<b>Lettera di apertura</b>	<b>8</b>
<b>I nostri Stakeholder</b>	<b>10</b>
<b>Materialità</b>	<b>12</b>
<b>1 CHI SIAMO</b>	<b>20</b>
1.1. Company Profile	20
1.2. Valori, Mission e Vision	23
1.3. Servizi	24
<b>2 AMBIENTE</b>	<b>26</b>
2.1. Emissioni di gas a effetto serra	27
2.2. Energia	38
2.3. Inquinamento di aria, acqua e suolo	41
2.4. Acqua	43
2.5. Circolarità	44



<b>3 SOSTENIBILITÀ SOCIALE</b>	<b>46</b>
3.1. Forza lavoro - caratteristiche generali	47
3.2. Salute e sicurezza	49
3.3. Contrattazione collettiva e retribuzione	50
<b>4 GOVERNANCE E CONDOTTA DELL'IMPRESA</b>	<b>51</b>
4.1. Struttura di Governance	52
4.2. Codice Etico	53
<b>Indice EFRAG</b>	<b>56</b>

## Introduzione

Il nostro Bilancio ESG, redatto in conformità con la direttiva CSRD, si pone come un mezzo di comunicazione trasparente e dettagliato sulle nostre azioni, impatti e obiettivi futuri. In particolare, seguendo lo standard volontario per le piccole e medie imprese (PMI) sviluppato da EFRAG, abbiamo adottato un framework di reporting personalizzato per le specificità delle aziende di piccole dimensioni. Questo approccio ci consente di soddisfare efficacemente gli obblighi di trasparenza imposti dal mercato e dai nostri stakeholder, delineando al contempo il nostro impegno verso la sostenibilità ambientale, sociale e di governance. Il tutto è supportato dalle best practice settoriali e dall'integrazione degli obiettivi di sviluppo sostenibile (SDG) delle Nazioni Unite nelle nostre operazioni quotidiane.



La **"Lettera di apertura"** del nostro report avvia un dialogo costruttivo con i nostri stakeholder, riconoscendo l'importanza delle reciproche aspettative e delle responsabilità condivise. Questa sezione rappresenta una base solida per avviare una comunicazione chiara e trasparente, volta a costruire fiducia e collaborazione a lungo termine.



Nella sezione **"Chi Siamo"**, presentiamo chiaramente la nostra identità aziendale, delineando in modo approfondito la mission e la vision che guidano ogni nostra attività e decisione strategica. In queste pagine, evidenziamo come l'innovazione faccia parte integrante del nostro DNA, portandoci costantemente a sviluppare nuove soluzioni che rispondano alle sfide del mercato e alle esigenze dei nostri clienti. In questa parte, i lettori possono conoscere a fondo i nostri valori fondamentali e comprendere appieno gli obiettivi che definiscono il nostro operato.

L'analisi di materialità costituisce un elemento chiave del nostro Bilancio ESG. Qui, abbiamo adottato l'approccio IRO (Impatti, Rischi e Opportunità) in linea con le normative europee più recenti. Questo approccio ci consente di analizzare in modo approfondito sia gli impatti che generiamo sull'ambiente esterno, sia l'influenza che quest'ultimo ha sul nostro operato. Tale metodologia riflette il nostro impegno nel gestire in modo proattivo i rischi e le opportunità legati alla sostenibilità, integrandoli nella nostra strategia aziendale.

Nel contesto dell'analisi, abbiamo anche realizzato una mappatura dettagliata dei nostri stakeholder, stabilendo con loro un dialogo aperto e continuo.

La sezione **"Ambiente"** del nostro Bilancio ESG si distingue per la sua concretezza e precisione. In questa parte del documento, riportiamo dati quantitativi approfonditi sul consumo energetico, l'uso dell'acqua, la gestione dei rifiuti, la promozione dell'economia circolare e le emissioni di gas serra. Questi dati non solo confermano la trasparenza della nostra reportistica, ma dimostrano anche il nostro impegno proattivo a ridurre significativamente la nostra carbon footprint. Attraverso il resoconto di iniziative specifiche e dei risultati raggiunti, mostriamo come la nostra azienda si impegni attivamente a promuovere pratiche sostenibili.



Nel capitolo **"Sostenibilità sociale"**, abbiamo focalizzato l'attenzione sul nostro capitale umano, risorsa cruciale per la crescita e il successo della nostra organizzazione. Forniamo analisi demografiche dettagliate sui nostri collaboratori, che includono variabili quali genere, età e congedo parentale, evidenziando il nostro impegno per la diversità e l'inclusività. In questo modo, sottolineiamo l'importanza di promuovere un ambiente di lavoro che rispetti e valorizzi ogni persona.

Oltre alle metriche demografiche, poniamo un accento particolare sulla salute e sicurezza sul lavoro. Descriviamo in dettaglio le politiche e le pratiche adottate per garantire un ambiente sicuro e sano per tutti i nostri collaboratori. Riteniamo che investire nel benessere dei dipendenti non solo migliori l'ambiente di lavoro, ma si traduca anche in una maggiore produttività e in un clima aziendale positivo. Attraverso questo capitolo, comunichiamo ai nostri stakeholder come il benessere del personale sia un elemento centrale della nostra cultura aziendale, rappresentando il nostro impegno verso pratiche di lavoro responsabili.



Il nostro Bilancio ESG si conclude con il capitolo **"Governance e Condotta dell'impresa"**, in cui dettagliamo il nostro impegno per una gestione etica e trasparente. In questa sezione, viene data particolare importanza alla leadership aziendale, che opera con integrità e responsabilità. Presentiamo le nostre strutture di governance e i meccanismi di controllo, dimostrando il nostro impegno a mantenere standard elevati di condotta aziendale.

Descriviamo le politiche di compliance, le procedure di revisione interna e le iniziative volte a garantire trasparenza e a prevenire conflitti di interesse. Le nostre pratiche di governance non solo rispettano le normative attuali, ma sono pensate per anticipare e adattarsi alle sfide del mercato globale.



## Nota metodologica

Per l'anno 2023, Collevite ha deciso volontariamente di redigere il proprio bilancio di sostenibilità, nonostante non vi fossero obblighi normativi in tal senso. Tale scelta nasce dal profondo rispetto che nutriamo per i principi di sostenibilità, che consideriamo da sempre parte integrante della nostra identità aziendale. Siamo guidati dalla volontà di contribuire in modo tangibile e significativo al benessere delle persone, delle comunità e della società nel suo complesso. **Il bilancio rappresenta per noi un atto di trasparenza, un impegno concreto nei confronti di tutti coloro che hanno interesse alle nostre attività e ai risultati ottenuti.**

La decisione di pubblicare un bilancio di sostenibilità è motivata dalla convinzione che fornire informazioni chiare e aperte sia fondamentale per costruire rapporti di **fiducia con i nostri stakeholder**. Questo documento mira

a facilitare una comunicazione efficace e a stimolare un dialogo costruttivo, offrendo una panoramica completa degli impatti delle nostre operazioni, sia in termini positivi che nelle aree dove possiamo ancora migliorare.

La redazione del bilancio ha rappresentato per noi un'opportunità importante. Ci ha consentito di riflettere attentamente su molteplici aspetti della nostra attività, analizzando in profondità gli effetti delle nostre decisioni e delle politiche aziendali. Questo esercizio di autocritica

ci permette non solo di monitorare i progressi raggiunti, ma anche di identificare le sfide future, contribuendo a definire strategie di miglioramento continuo che avranno un impatto positivo sul piano ambientale, sociale ed economico.

Collevite è convinta che la sostenibilità sia un elemento essenziale per il **successo a lungo termine**, non solo per garantire la crescita e la stabilità dell'azienda, ma anche per contribuire al benessere delle generazioni future. Con questo bilancio, rinnoviamo il nostro impegno a operare responsabilmente, consapevoli che ogni nostra scelta può fare la differenza nel costruire un mondo migliore.



Per la stesura di questo bilancio, la nostra azienda ha adottato il framework **ESRS (European Sustainability Reporting Standards)**, uno standard volontario pensato per le PMI non quotate. Abbiamo scelto di utilizzare il modulo base, che, pur essendo meno dettagliato rispetto

Optare per un approccio graduale ci permette di migliorare in modo costante i nostri impatti ambientali, sociali ed economici. Collevite mira a definire e implementare, di anno in anno, nuove politiche e pratiche capaci di migliorare significativamente la nostra performance in termini

Il nostro impegno è quello di ampliare e approfondire la rendicontazione nei prossimi anni. Anche in questo bilancio, pur seguendo il modulo base come riferimento, abbiamo scelto di includere ulteriori informazioni rilevanti, che riteniamo fondamentali per una visione più trasparente e completa del nostro percorso di sostenibilità. Questo approccio non solo aumenta la trasparenza nei confronti degli stakeholder, ma fornisce anche un quadro dettagliato del nostro impegno continuo in questo ambito.

Nel redigere il bilancio di sostenibilità, abbiamo incluso la nostra unica sede operativa, situata in **via valle Cecchina 9 a Monsampolo del Tronto (AP)**. Questo ci permette di offrire una visione complessiva delle nostre attività, delle emissioni e degli impatti generati, in linea con il nostro principio di trasparenza. Garantendo una rendicontazione chiara e veritiera, vogliamo fornire ai nostri stakeholder una comprensione accurata dei traguardi raggiunti e delle sfide che continuiamo ad affrontare.

ad altri, garantisce la fornitura di dati essenziali e rilevanti. Questa scelta si inserisce in una strategia più ampia di graduale implementazione della sostenibilità in tutte le nostre attività.

di sostenibilità. Crediamo fermamente che un progresso misurato e pianificato sia essenziale per comprendere le conseguenze delle nostre operazioni e per sviluppare interventi efficaci, che possano generare benefici duraturi per l'ambiente e le comunità.



Collevite  
Cantine della Marca

Lettera di apertura



## Lettera di Apertura

Cari Stakeholder,

In un'epoca in cui l'impegno verso la sostenibilità rappresenta un imperativo fondamentale per il nostro futuro collettivo, è con grande orgoglio che presentiamo il Bilancio ESG di Collevite per l'anno 2023. Quest'anno assume una particolare importanza in quanto è stato scelto come **anno base per la nostra rendicontazione volontaria**, segnando un punto di partenza significativo nel nostro percorso di sostenibilità.

La sostenibilità, intesa nel suo significato più ampio, è al centro della nostra missione aziendale e orienta ciascuna delle nostre decisioni. Con questa lettera, desideriamo sottolineare il nostro impegno costante verso pratiche sostenibili che rispettino l'ambiente, valorizzino le persone e contribuiscano positivamente alle comunità in cui operiamo.

Utilizziamo il Bilancio ESG come strumento volontario di rendicontazione, un'espressione tangibile della nostra volontà di andare oltre gli obblighi normativi, riflettendo un approccio proattivo alla responsabilità sociale d'impresa.

Adottare le migliori pratiche in termini di sviluppo sostenibile per noi non significa semplicemente adeguarsi a determinati standard o normative, ma è l'espressione di una visione profonda e consapevole del nostro ruolo nel mondo. Ogni azione che intraprendiamo e ogni decisione che prendiamo nasce dalla riflessione su come bilanciare le esigenze attuali con il rispetto per le generazioni che verranno.

Il **Bilancio ESG del 2023**, quindi, non rappresenta solo un resoconto dettagliato e trasparente delle nostre attività, ma anche un impegno solenne per il futuro: quello di continuare a perseguire con determinazione la strada della sostenibilità. Attraverso questa documentazione, vogliamo aprirci a voi in totale trasparenza, nella speranza che possiate valutare, comprendere e, auspiciamo, sostenere l'impegno che Collevite ha intrapreso verso un futuro più sostenibile.



Collevite  
Cantine della Marca

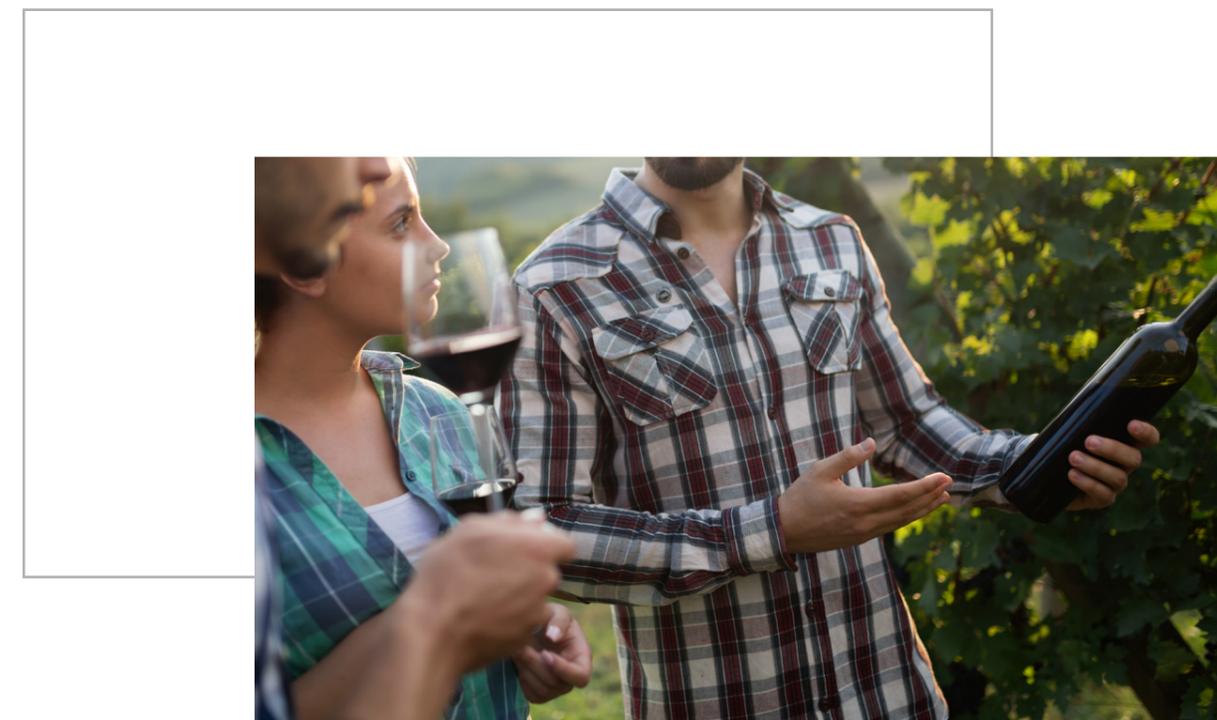
Lettera di apertura



Vi ringraziamo di cuore per la fiducia che continuate a riporre in noi e per essere parte attiva di questa missione tanto importante. Il cammino verso la sostenibilità è senza dubbio complesso e ricco di sfide, ma siamo convinti che, con il vostro sostegno e la nostra comune collaborazione, potremo affrontarlo con successo.

Cordialmente,

Lorenzi Adriano  
Amministratore Unico  
Collevite Srl



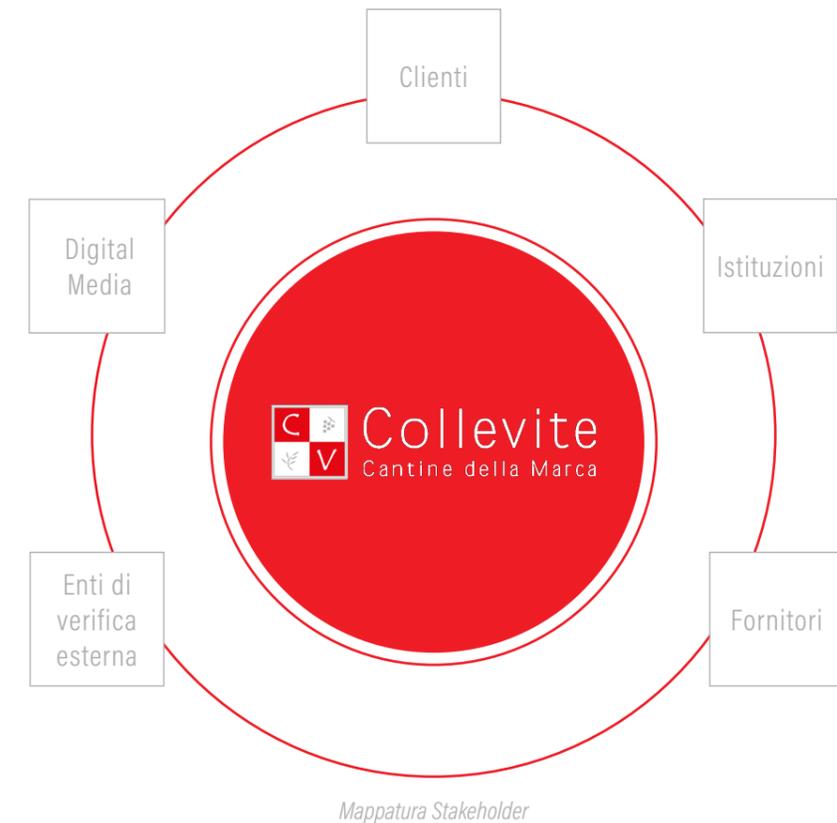


## I nostri Stakeholder

Categorie	Aspettative	Impegno	Rischi (E) Opportunità (O)	Strumenti di coinvolgimento
Azionisti e soci	Si prevede una crescita sostenibile dell'azienda, con ritorni finanziari adeguati, trasparenza nelle operazioni e una governance efficace. Viene richiesta una gestione chiara e la protezione del valore delle quote.	Governance trasparente e responsabile, con decisioni orientate alla crescita a lungo termine. Deve essere garantita una comunicazione costante e puntuale.	<b>Rischi:</b> Mancata comunicazione, possibile sfiducia e instabilità. <b>Opportunità:</b> Rafforzamento della fiducia attraverso trasparenza.	Assemblee annuali, pubblicazione di bilanci, conferenze e piattaforme di condivisione online.
Direzione	Si richiede chiarezza negli obiettivi aziendali, allineamento con la strategia complessiva e risultati di successo. La direzione si aspetta che le decisioni strategiche siano implementate in maniera efficace e che venga mantenuta una posizione competitiva sul mercato.	Guida strategica chiara, supervisione e coordinamento delle operazioni quotidiane, monitoraggio dei KPI e decisioni critiche per il raggiungimento degli obiettivi aziendali.	<b>Rischi:</b> Mancanza di coordinamento e fallimento nell'esecuzione della strategia. <b>Opportunità:</b> Favorire innovazione e crescita tramite una leadership solida.	Riunioni del consiglio, report operativi, sessioni di pianificazione strategica
Dipendenti e collaboratori	Sicurezza sul lavoro, opportunità di crescita professionale, un ambiente inclusivo e stimolante, oltre al riconoscimento delle competenze e dell'impegno profuso.	Garantire un ambiente di lavoro sicuro e motivante, promuovere lo sviluppo delle competenze e il benessere psicofisico, garantendo che ogni dipendente si senta valorizzato.	<b>Rischi:</b> Insoddisfazione, demotivazione e aumento del turnover. <b>Opportunità:</b> Creare un ambiente positivo che favorisca la fidelizzazione e l'impegno.	Survey, programmi di formazione, feedback periodico e opportunità di avanzamento.
Fornitori	Chiarezza contrattuale, pagamenti puntuali e una partnership a lungo termine basata su fiducia reciproca.	Costruire e mantenere relazioni solide con i fornitori, rispettando gli accordi contrattuali e collaborando in modo trasparente.	<b>Rischi:</b> Interruzioni nella catena di approvvigionamento. <b>Opportunità:</b> Costruire partnership forti e durature.	Incontri regolari, feedback e valutazioni periodiche.
Enti verifica esterna	Conformità alle normative vigenti e trasparenza nei processi aziendali.	Garantire il rispetto delle normative legali, ambientali e sociali attraverso audit regolari e un'attenta gestione dei rischi.	<b>Rischi:</b> Non conformità e possibili sanzioni. <b>Opportunità:</b> Ottenere certificazioni e riconoscimenti di conformità.	Audit periodici, report di conformità e comunicazioni puntuali con gli enti di controllo.



Categorie	Aspettative	Impegno	Rischi (E) Opportunità (O)	Strumenti di coinvolgimento
Enti/Istituzioni	Rispetto delle leggi, il contributo allo sviluppo economico e sociale e la partecipazione alle iniziative di interesse pubblico.	Rispetto della regolamentazione vigente e la promozione di un dialogo continuo con le istituzioni locali e nazionali per garantire il rispetto delle normative.	<b>Rischi:</b> Potenziali sanzioni per mancata conformità. <b>Opportunità:</b> Sviluppare collaborazioni istituzionali e accedere a opportunità di supporto pubblico.	Partecipazione a tavoli di lavoro, incontri istituzionali, adesione a regolamenti e standard settoriali
Digital Media	Trasparenza nelle comunicazioni, risposte rapide e contenuti di qualità che siano coerenti con l'immagine aziendale.	Impegno nella gestione della reputazione online, nel monitoraggio costante delle interazioni e nella produzione di contenuti di qualità.	<b>Rischi:</b> Crisi reputazionale o diffamazione. <b>Opportunità:</b> Migliorare l'immagine aziendale e la relazione con i clienti.	Gestione dei social media, blog aziendali, campagne PR digitali e monitoraggio delle menzioni online.



Mappatura Stakeholder

## Materialità

L'analisi di materialità rappresenta un elemento cardine nel percorso di sostenibilità intrapreso da Collevite Srl. Questo strumento consente di individuare e dare priorità ai temi cruciali sia per gli stakeholder che per le operazioni aziendali, garantendo che le iniziative di sostenibilità siano mirate alle aree di maggiore impatto.

Un aspetto fondamentale di questo processo è l'applicazione del principio della doppia materialità. Da un lato, viene esaminata la materialità di impatto, ovvero come le attività aziendali incidono sull'ambiente, sulla società e sulla comunità locale. Dall'altro, viene valutata la materialità finanziaria, per comprendere come questi temi, attraverso rischi e opportunità, possano influenzare il valore aziendale e le performance economiche.

### Processo di Identificazione dei Temi Materiali

La fase di identificazione è partita con una raccolta estensiva di dati e informazioni, provenienti sia da fonti interne che esterne. Questo ha permesso di individuare un'ampia gamma di temi potenzialmente rilevanti. Attraverso workshop, interviste e sessioni di brainstorming, questi temi sono stati successivamente filtrati, restringendo il focus su quelli più pertinenti per il settore e le operazioni aziendali di Collevite.

### Integrazione nella Strategia Aziendale e Miglioramento Continuo

I risultati emersi dall'analisi di materialità vengono integrati nella strategia aziendale, assicurando che le decisioni e le attività siano allineate con le priorità di sostenibilità identificate. Ciò permette una gestione più responsabile delle risorse e una crescita aziendale coerente con i temi considerati di maggiore rilevanza.

### Revisione e Aggiornamento Continuo

L'analisi della materialità non è statica, ma viene monitorata e rivista regolarmente per garantire che i temi materiali rimangano allineati con le evoluzioni del contesto aziendale e con le aspettative in continuo cambiamento degli stakeholder.

### TemI Materiali

Per ogni tema materiale individuato, Collevite ha condotto un'analisi basata sul modello IRO (Impatto-Rischi-Opportunità). Questo approccio permette di esplorare gli effetti, sia positivi che negativi, che le attività dell'azienda possono avere su persone e ambiente. Allo stesso tempo, l'analisi consente di valutare come i fattori esterni legati alla sostenibilità possano influenzare le performance aziendali, sia in termini di opportunità che di rischi.

Tema materiale: Efficienzamento energetico			SDGs:   	
Materialità di impatto	Tipo di Impatto: positivo o negativo; attuale o potenziale	Rilevanza di impatto su ambiente e persone	Materialità finanziaria	Tipologia: Rischio o opportunità
L'uso più efficiente delle risorse energetiche riduce la dipendenza da fonti non rinnovabili, con risparmio di risorse naturali	positivo	attuale	Una maggior efficienza operativa dei sistemi aziendali può ridurre i costi operativi a lungo termine.	opportunità
L'assenza di tecnologie efficienti dal punto di vista energetico può portare a un aumento delle concentrazioni di inquinanti nell'aria, con possibili effetti negativi sulla salute pubblica.	negativo	potenziale	Necessari investimenti per modernizzazione dell'impianto	rischio

Tema materiale: Emissioni GHG			SDGs:    	
Materialità di impatto	Tipo di Impatto: positivo o negativo; attuale o potenziale	Rilevanza di impatto su ambiente e persone	Materialità finanziaria	Tipologia: Rischio o opportunità
Mitigazione dell'effetto serra antropogenico	positivo	attuale	Possibilità di accesso a sussidi e incentivi fiscali per l'adozione di tecnologie a basse emissioni.	opportunità
Miglioramento della qualità dell'aria	positivo	attuale	Miglioramento dell'immagine aziendale verso business partner già stabiliti e possibilità di attirare nuovi clienti e investitori attenti alla sostenibilità.	opportunità
La mancata riduzione delle emissioni di gas climalteranti può correlare on effetti negativi sulle condizioni di salute e benessere degli individui	negativo	potenziale	Possibile necessità di investimenti significativi necessari per sviluppare e implementare tecnologie di riduzione delle emissioni.	rischio
			Rischio di sanzioni finanziarie e penalità in caso di non conformità con le normative sulle emissioni di GHG.	rischio



Tema materiale: Impatto idrico			SDGs:  	
Materialità di impatto	Tipo di Impatto: positivo o negativo; attuale o potenziale	Rilevanza di impatto su ambiente e persone	Materialità finanziaria	Tipologia: Rischio o opportunità
L'implementazione di pratiche di risparmio idrico porta alla possibilità di conservare questa risorsa naturale finita	positivo	attuale	Ottenimento di certificazioni che possono aprire nuove opportunità di mercato.	opportunità
Miglioramento della qualità delle risorse idriche	positivo	attuale	La mancata implementazione di soluzioni efficienti per la gestione idrica può portare alla perdita di clienti e investitori sensibili alle tematiche ambientali	rischio
Effetti negativi sulla salute degli individui	negativo	potenziale		

Tema materiale: Salute e Sicurezza sul lavoro			SDGs:  	
Materialità di impatto	Tipo di Impatto: positivo o negativo; attuale o potenziale	Rilevanza di impatto su ambiente e persone	Materialità finanziaria	Tipologia: Rischio o opportunità
Diminuzione del numero di incidenti e infortuni sul lavoro	positivo	attuale	diminuzione delle assenze per malattia e dei costi associati	opportunità
Miglioramento del benessere psicofisico dei dipendenti	positivo	attuale	riduzione dei premi assicurativi e dei costi associati agli infortuni	opportunità
Miglioramento della motivazione e della produttività dei dipendenti grazie ad un ambiente di lavoro salubre e positivo	positivo	potenziale	la mancata implementazione di adeguate pratiche relative alla sicurezza sul lavoro espone a sanzioni	rischio



Tema materiale: Diversità e inclusione sociale			SDGs:   	
Materialità di impatto	Tipo di Impatto: positivo o negativo; attuale o potenziale	Rilevanza di impatto su ambiente e persone	Materialità finanziaria	Tipologia: Rischio o opportunità
La promozione di un ambiente di lavoro inclusivo è correlata con maggior soddisfazione dei dipendenti.	positivo	attuale	Un impegno concreto verso la diversità e l'inclusione migliora la reputazione aziendale tra clienti, partner e comunità.	opportunità
Dipendenti che si sentono valorizzati e inclusi sono più propensi a rimanere in azienda, riducendo il turnover.	positivo	attuale	Una politica di diversità ed inclusione non aggiornata può far perdere interesse a investitori, sempre più attenti a queste pratiche aziendali	rischio
Un ambiente di lavoro inclusivo può risultare più attrattivo ad una sempre più ampia gamma di talenti qualificati.	positivo	potenziale		
Potenziali conflitti e tensioni che possono sorgere se le politiche di inclusione non sono percepite come giuste da tutti i dipendenti.	negativo	potenziale		

Tema materiale: condizioni di lavoro e benessere dei dipendenti			SDGs: 	
Materialità di impatto	Tipo di Impatto: positivo o negativo; attuale o potenziale	Rilevanza di impatto su ambiente e persone	Materialità finanziaria	Tipologia: Rischio o opportunità
Miglioramento della soddisfazione lavorativa dei dipendenti	positivo	attuale	Miglioramento della competitività aziendale	opportunità
Miglior bilanciamento vita-lavoro	positivo	attuale	riduzione del turnover	opportunità



Tema materiale: Conformità normativa e legale			SDGs:  	
Materialità di impatto	Tipo di Impatto: positivo o negativo; attuale o potenziale	Rilevanza di impatto su ambiente e persone	Materialità finanziaria	Tipologia: Rischio o opportunità
Miglioramento della reputazione aziendale tra clienti, investitori e stakeholder.	positivo	attuale	Vantaggi competitivi dati da una reputazione aziendale solida	opportunità
la conformità alle normative in tema di sostenibilità aiuta ad assicurare la riduzione dell'impatto delle operazioni aziendali	positivo	attuale	Aumento della complessità operativa e burocratica, e relativi costi associati, a causa della necessità di conformarsi a molteplici regolamenti	rischio

Tema materiale: trasparenza aziendale e rendicontazione			SDGs:  	
Materialità di impatto	Tipo di Impatto: positivo o negativo; attuale o potenziale	Rilevanza di impatto su ambiente e persone	Materialità finanziaria	Tipologia: Rischio o opportunità
Una maggiore trasparenza può portare a un maggiore coinvolgimento delle comunità locali nei progetti aziendali.	positivo	potenziale	La trasparenza facilita le relazioni con le autorità regolatorie, riducendo il rischio di sanzioni e conflitti legali.	opportunità
Una gestione aziendale trasparente crea un ambiente di lavoro più aperto e collaborativo, migliorando la soddisfazione dei dipendenti.	positivo	attuale	Implementare pratiche di governance trasparente può comportare costi significativi per la raccolta, gestione e pubblicazione delle informazioni.	rischio



Tema materiale: Etica e integrità aziendale			SDGs:  	
Materialità di impatto	Tipo di Impatto: positivo o negativo; attuale o potenziale	Rilevanza di impatto su ambiente e persone	Materialità finanziaria	Tipologia: Rischio o opportunità
Aumento della collaborazione tra i dipendenti grazie a un lavoro basato su principi di eticità e integrità	positivo	attuale	Riduzione del rischio di incorrere in sanzioni	opportunità
L'impegno per l'etica riduce la probabilità di pratiche corrotte e comportamenti non etici, favorendo un ambiente lavorativo sano	positivo	attuale	Fidelizzazione dei clienti	opportunità
Se non applicate correttamente, le politiche etiche possono essere percepite come ipocrite	negativo	potenziale	Riduzione del turnover	opportunità
			Il mancato rispetto delle proprie politiche etiche può esporre l'azienda a rischi legali e di reputazione.	rischio

Per ognuno dei temi materiali analizzati, Collevite Srl ha individuato delle aree di impegno poi sviscerate in obiettivi a breve, medio e lungo termine che permettano una implementazione continua di tali argomenti nelle politiche e nella prassi aziendale, in un'ottica che mira a essere sempre più trasparente e sostenibile.



Ambito	Temati materiali	Obiettivo breve termine (1 anno)	Obiettivo medio termine (2-5 anni)	Obiettivo lungo termine (5+ anni)
Ambiente	Efficientamento energetico	- Installazione di lampadine a LED ad alta efficienza energetica. - Educazione dei dipendenti sull'importanza del risparmio energetico e incoraggiare pratiche sostenibili	- Sostituire apparecchiature elettriche e macchinari obsoleti con versioni più moderne e ad alta efficienza energetica - Valutazione dell'installazione di pannelli solari per produrre energia elettrica	- Mantenimento status e verifica periodica delle attrezzature
	Emissioni GHG	- Identificazione dei veicoli aziendali più inquinanti, così da stabilire le priorità di sostituzione - Condurre un audit energetico completo delle strutture aziendali per identificare le inefficienze e le principali fonti di dispendio	-Sostituzione di macchinari obsoleti con modelli più efficienti a basso consumo energetico -Sostituzione graduale dei veicoli più vecchi e inquinanti della flotta aziendale, con mezzi di classe energetica più performante	-Proseguire nella manutenzione regolare e accurata degli impianti aziendali per verificarne l'efficienza e il corretto funzionamento -valutazione di un impianto fotovoltaico di autoproduzione di energia elettrica
	Impianto idrico	- Fare un audit interno per identificare i processi aziendali di maggior consumo idrico - Sensibilizzazione e formazione dei dipendenti sulle pratiche di conservazione dell'acqua e promozione di comportamenti responsabili.	- Implementazione di soluzioni per ridurre il consumo idrico (es. installazione di sistemi di recupero dell'acqua) nei punti critici emersi durante l'audit interno effettuato	- Mantenimento sistemi aziendali e status raggiunti
Sociale	Salute e Sicurezza sul lavoro	- Implementare programmi di formazione obbligatoria per tutti i dipendenti, concentrandosi su pratiche di lavoro sicure, prevenzione degli infortuni e utilizzo corretto dei dispositivi di protezione individuale (DPI). - Aggiornare e mantenere tutte le attrezzature di sicurezza, inclusi i dispositivi di protezione individuale e le attrezzature antincendio.	- Mantenimento dello status e aggiornamento continuo dei dipendenti	- Mantenimento dello status e aggiornamento continuo dei dipendenti
	Diversità ed inclusione sociale	- Condurre una valutazione interna per analizzare lo stato attuale della diversità e dell'inclusione all'interno dell'azienda - Sviluppare e implementare politiche aziendali che promuovano la diversità e l'inclusione, assicurando che tutte le pratiche di assunzione, promozione e gestione siano inclusive.	- Stabilire metriche e KPI per monitorare i progressi in materia di diversità e inclusione, pubblicando report annuali sui risultati ottenuti.	- Mantenimento e verifica continua dello status
	Condizioni di lavoro e benessere dei dipendenti	- Condurre una valutazione interna per analizzare lo stato attuale delle condizioni di lavoro, identificando le aree di miglioramento	- Sviluppare e implementare politiche di lavoro flessibile - Investire nel miglioramento delle strutture e dei tempi di lavoro	- Mantenimento e verifica continua dello status



Ambito	Temati materiali	Obiettivo breve termine (1 anno)	Obiettivo medio termine (2-5 anni)	Obiettivo lungo termine (5+ anni)
Governance	Conformità normativa e legale	- Implementare programmi di formazione obbligatoria per tutti i dipendenti sui requisiti normativi e legali pertinenti.	- Sviluppare e implementare un sistema di gestione della conformità per monitorare e garantire il rispetto continuo delle normative e leggi.	- Rimanere aggiornati sulle nuove normative e adattare rapidamente le politiche aziendali per conformarsi alle modifiche legislative.
	Trasparenza aziendale e rendicontazione	- Creare e distribuire una politica di trasparenza aziendale che delinei gli impegni dell'azienda in termini di comunicazione aperta e rendicontazione accurata.	- Sviluppare e implementare un sistema di rendicontazione che garantisca la trasparenza nelle operazioni aziendali e nella comunicazione con gli stakeholder. - Pubblicare report annuali di sostenibilità che coprano le performance ambientali, sociali e di governance (ESG) dell'azienda.	- Mantenimento status
	Etica e integrità	- Condurre un'analisi interna per valutare lo stato attuale ed identificare le aree di miglioramento	- Aggiornamento delle politiche aziendali in materia di etica ed integrità	- Mantenimento status



# 1 CHI SIAMO



## 1.1. Company profile

Collevite è un'azienda vinicola italiana situata a Monsampolo del Tronto, nelle Marche. Fondata da quindici imprenditori con una lunga tradizione vitivinicola, Collevite è rinomata per la **produzione di vini di alta qualità**. L'azienda combina sapientemente tradizione e innovazione, selezionando uve di eccellenza da fornitori locali che adottano pratiche agricole sostenibili. Ogni fase del processo produttivo è gestita con estrema cura e attenzione ai dettagli, assicurando che ogni bottiglia rifletta l'autenticità e la ricchezza del territorio.

Collevite si dedica con passione alla **valorizzazione del territorio marchigiano e alla promozione della cultura enologica**, organizzando eventi e degustazioni per far conoscere i propri vini e la storia che li accompagna.

Oltre alla produzione di vini, Collevite è attivamente coinvolta nella comunità locale, lavorando in stretta collaborazione con agricoltori e fornitori locali per garantire la massima qualità dei prodotti. Questo approccio integrato ha permesso a Collevite di diventare un punto di riferimento nel panorama vinicolo italiano, apprezzata per l'eccellenza dei suoi vini e per il suo impegno verso la sostenibilità e la responsabilità sociale.

Grazie alla passione e alla cura per ogni dettaglio, Collevite ha consolidato la sua reputazione come sinonimo di eccellenza e autenticità, continuando a crescere e innovare, mantenendo salde le radici nel ricco patrimonio vitivinicolo delle Marche.

## Dati anagrafici

Indirizzo sede legale	MONSAMPOLO DEL TRONTO (AP) VIA VALLE CECCHINA 9 CAP 63030
Domicilio digitale/PEC	info@pec.collevite.com
Numero REA	AP - 187988
Codice fiscale e n.iscr. al Registro Imprese	01967570449
Partita IVA	01967570449
Forma giuridica	società a responsabilità limitata
Data atto di costituzione	18/04/2008
Data iscrizione	30/04/2008
Data ultimo protocollo	21/12/2023
Presidente Consiglio Amministrazione	LORENZI ADRIANO

## Attività

Data inizio attività	22/08/2008
Attività esercitata	produzione e commercio all'ingrosso e al dettaglio di vino, derivati e olio di oliva
Codice ATECO	11.02
Codice NACE	11.02

## In cifre

Capitale sociale sottoscritto	831.000,00
Addetti al 31/12/2023	10
Soci e titolari di diritti su azioni e quote	17
Amministratori	1
Titolari di cariche	1
Sindaci, organi di controllo	1
Unità locali	1

## 1.2. Valori, mission e vision

I nostri valori sono al centro di tutto ciò che facciamo. Hanno plasmato la nostra identità e guidano ogni nostra decisione, dalle scelte quotidiane al piano strategico e di lungo periodo. Tra queste, la scelta di collaborare e creare partnership con fornitori locali e la produzione di prodotti con marchio biologico certificato.



### Produzione biologica: sostenibilità e Innovazione

Collevite è profondamente impegnata nell'adozione di pratiche agricole sostenibili, con una forte attenzione alla produzione biologica certificata. La scelta di produrre vini biologici riflette l'impegno dell'azienda a promuovere un modello di sviluppo sostenibile che salvaguardi e valorizzi le risorse naturali. Questo approccio rispetta l'ambiente e la salute, evitando l'uso di pesticidi e fertilizzanti chimici. Il marchio biologico è sinonimo di qualità, genuinità e tutela del consumatore e dell'agricoltore. Ogni fase della produzione, dalla coltivazione delle uve alla vinificazione, è gestita con metodi che rispettano rigorosamente gli standard biologici, garantendo prodotti autentici e sostenibili.

### Collaborazione con Fornitori Locali

Collevite si impegna a stabilire partnership solide e durature con agricoltori locali per la fornitura di uve e altri prodotti agricoli. Queste collaborazioni sono fondamentali per garantire la qualità e la sostenibilità delle materie prime utilizzate nella produzione dei nostri vini. Lavorando a stretto contatto con i fornitori del territorio, Collevite promuove pratiche agricole rispettose dell'ambiente, sostenendo l'economia locale e contribuendo alla valorizzazione delle tradizioni agricole marchigiane. Questa sinergia permette di ottenere uve di altissima qualità, indispensabili per la creazione di vini che riflettano l'autenticità e l'eccellenza del nostro territorio.

## MISSION

**La missione di Collevite è produrre vini di alta qualità che incarnino l'essenza del territorio marchigiano, rispettando l'ambiente e promuovendo pratiche agricole sostenibili.** Collaboriamo strettamente con fornitori locali per selezionare le migliori uve, assicurando che ogni bottiglia rappresenti un perfetto equilibrio tra tradizione e innovazione. La nostra passione per il vino e il nostro impegno verso la sostenibilità guidano ogni fase del processo produttivo, dalla scelta delle uve fino alla commercializzazione, promuovendo la cultura enologica e valorizzando il nostro ricco patrimonio territoriale.

In Collevite, ogni decisione è presa con l'obiettivo di preservare la qualità del prodotto e sostenere la comunità locale. Utilizziamo metodi di produzione all'avanguardia per garantire che i nostri vini non solo soddisfino i palati più esigenti, ma riflettano anche un profondo rispetto per la terra da cui provengono. Lavoriamo con passione e dedizione, sapendo che ogni bottiglia di vino racconta una storia di qualità, tradizione e sostenibilità.

## VISION

La visione di Collevite è diventare un punto di riferimento nel settore vinicolo, riconosciuto per l'eccellenza dei nostri vini e il nostro impegno costante. Vogliamo essere un esempio di responsabilità sociale, contribuendo attivamente al benessere della comunità locale e lavorando per preservare l'ambiente per le future generazioni.

Ci impegniamo ad adottare le migliori pratiche e collaborando con esperti del settore per mantenere i più alti standard del settore. Puntiamo a creare un impatto ambientale e sociale positivo e duraturo, assicurando al contempo che ogni bottiglia di vino rappresenti al meglio la nostra dedizione, passione e impegno per la sostenibilità.

Vogliamo che il nome Collevite sia sinonimo di eccellenza, tradizione e innovazione, guidati dalla convinzione che la qualità dei nostri vini e il rispetto per l'ambiente possano coesistere armoniosamente. Con questo approccio, aspiriamo a ispirare altre aziende a seguire il nostro esempio, promuovendo un settore vinicolo più sostenibile e responsabile.

### 1.3. Servizi

Collevite offre una vasta gamma di servizi e attività che riflettono il suo impegno verso l'eccellenza enologica. Tra questi, la produzione e il commercio di vini e olio d'oliva di alta qualità, servizi enologici come l'invecchiamento dei vini e l'organizzazione di degustazioni, e il commercio per la vendita anche online dei propri prodotti. L'azienda promuove pratiche agricole sostenibili e collabora strettamente con fornitori del territorio per valorizzare la comunità e l'ambiente.

L'attività dell'azienda comprende diverse tipologie di servizio quali:

#### Servizi enologici

- **Cantina e Invecchiamento:** Collevite gestisce con dedizione una cantina all'avanguardia, dove i vini vengono invecchiati nelle condizioni ideali per sviluppare appieno il loro carattere e complessità. Questo processo di invecchiamento è attentamente monitorato per garantire che ogni bottiglia raggiunga il suo massimo potenziale di qualità e gusto, rispettando le tradizioni enologiche e utilizzando tecniche moderne per ottimizzare i risultati.
- **Degustazioni e Eventi:** L'azienda organizza regolarmente degustazioni di vini, offrendo ai visitatori l'opportunità di esplorare e apprezzare la varietà e la qualità dei vini prodotti. Questi eventi includono anche momenti culturali legati al mondo enologico, come visite guidate alle cantine, incontri con i viticoltori e partecipazione a workshop e seminari. Le degustazioni e gli eventi di Collevite sono pensati per educare e coinvolgere il pubblico, promuovendo la cultura del vino e l'amore per il territorio marchigiano.

#### Produzione e Commercio di Vino

- **Produzione di Vino:** Collevite si distingue per la produzione di vini di alta qualità, selezionando con cura le uve dai migliori fornitori locali. L'azienda rispetta le tradizioni vitivinicole marchigiane, adottando al contempo pratiche agricole sostenibili. Ogni fase del processo produttivo, dalla vendemmia alla vinificazione, è gestita con precisione e passione per creare vini che riflettano l'autenticità del territorio.
- **Commercio all'ingrosso e al Dettaglio:** L'azienda commercializza i propri vini sia all'ingrosso che al dettaglio, offrendo prodotti in bottiglia e sfusi per soddisfare le diverse esigenze dei clienti. Collevite fornisce una vasta gamma di vini, che spaziano dai rossi intensi ai bianchi freschi, disponibili presso enoteche, ristoranti, e direttamente ai consumatori finali. L'azienda si impegna a garantire che ogni bottiglia arrivi nelle migliori condizioni, mantenendo l'integrità e la qualità del vino.

#### Commercio Elettronico

- **Vendita Online:** Collevite ha sviluppato una piattaforma online per il commercio al dettaglio di vini, oli d'oliva e prodotti derivati. Questa piattaforma permette ai clienti di esplorare l'ampia gamma di prodotti offerti dall'azienda e di effettuare acquisti comodamente da casa. La vendita online è progettata per essere user-friendly, garantendo una facile navigazione e un'esperienza d'acquisto senza problemi. Inoltre, il sito offre descrizioni dettagliate dei prodotti, consentendo ai clienti di fare scelte informate e consapevoli.





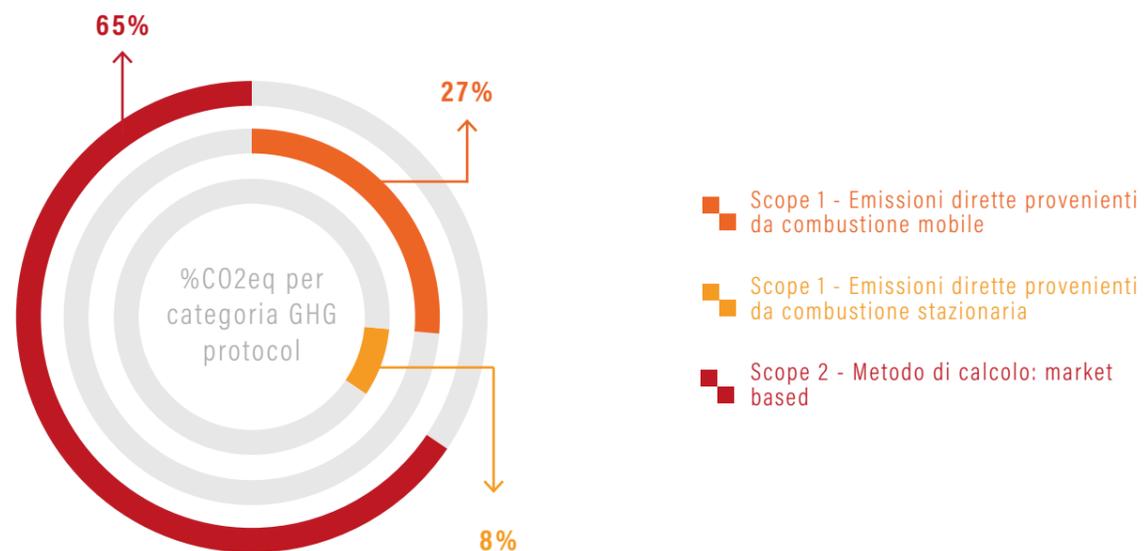
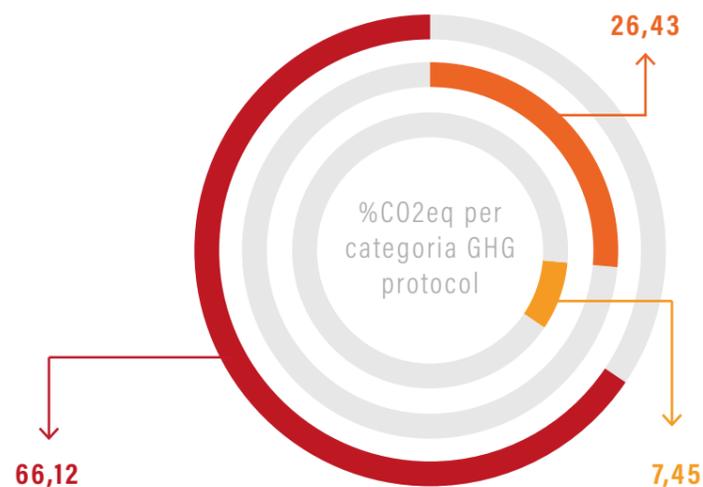
## 2 AMBIENTE

**Temi materiali:**  
Efficienza Energetica | Emissioni GHG | impatto idrico



### Highlights

- Scope 1 - Emissioni dirette provenienti da combustione mobile
- Scope 1 - Emissioni dirette provenienti da combustione stazionaria
- Scope 2 - Metodo di calcolo: market based



### 2.1. Emissioni di gas a effetto serra

Nel corso del 2023 Collevite ha intrapreso un meticoloso processo di quantificazione delle emissioni di gas serra (GHG) aderendo strettamente allo standard internazionale del GHG Protocol. Questo standard internazionale sottolinea l'importanza di aderire a principi chiave quali rilevanza, completezza, coerenza, trasparenza e accuratezza. Il nostro approccio, estremamente rigoroso, ha permesso di sviluppare un inventario delle emissioni di GHG che rifletta con precisione le effettive emissioni e che, di conseguenza, possa essere utilizzato come base per identificare le misure da adottare per il loro monitoraggio e riduzione.

Il processo, come previsto dal protocollo applicato, ha avuto inizio con la definizione dei confini organizzativi dell'azienda, che hanno incluso tutte le attività, i siti e le unità operative pertinenti. Questa fase preliminare è stata essenziale per delineare l'ambito di applicazione del nostro inventario di emissioni e per garantire che tutte le aree significative fossero considerate.

Successivamente, è stata fatta la mappatura delle fonti di emissione di GHG, distinguendo tra emissioni dirette e indirette. Le emissioni dirette derivano dalle attività interne all'azienda, come la produzione e il riscaldamento, mentre le emissioni indirette si originano da attività esterne.

Per una raccolta dati efficace e precisa, abbiamo analizzato una varietà di documentazioni interne, incluse fatture energetiche e altri registri rilevanti. Questo ha consentito di quantificare le emissioni utilizzando fattori di emissione specifici per tipologia di combustibile utilizzato, consumo di energia elettrica e tipo di attività svolta.

Ove disponibili, abbiamo adottato fattori di emissione specifici per geografia o per mercato, incrementando così l'accuratezza dei nostri calcoli.

Le emissioni GHG sono state indagate tenendo in considerazione la divisione effettuato dal GHG protocol, ovvero:

- **Emissioni di Scope 1:** Emissioni dirette che si verificano da fonti che sono di proprietà o controllate dall'azienda
- **Emissioni di Scope 2:** Emissioni indirette associate all'acquisizione di energia consumata nei confini organizzativi dell'azienda

L'azienda, nel suo primo approccio alla valutazione formale delle proprie emissioni di gas serra, ha deciso di concentrarsi inizialmente sulle emissioni di Scope 1 e Scope 2. Questo approccio graduale permette di affrontare prima le emissioni dirette e quelle legate al consumo energetico, che sono più facilmente quantificabili e gestibili. In futuro, Collevite intende espandere la sua analisi per includere anche le emissioni indirette di Scope 3, riconoscendo la maggiore complessità che comportano ma impegnandosi a una valutazione completa e accurata delle sue responsabilità ambientali.

Le categorie di emissioni GHG rilevanti per le nostre attività sono state identificate in dettaglio. Esse comprendono:

Emissioni dirette provenienti da combustione mobile; Emissioni dirette provenienti da combustione stazionaria; Emissioni dirette fuggitive provenienti dal rilascio di GHG nei sistemi antropogenici (scope 1)

Consumo di energia elettrica (scope 2)



Dunque il calcolo delle emissioni GHG è stato effettuato tenendo in considerazione le emissioni relative a queste categorie.

Il calcolo relativo alle emissioni di gas serra derivanti dall'uso dell'energia elettrica è stato effettuato sia con il metodo location based, sia con quello di market based.

**- Location Based:** Questo metodo si basa sull'uso dei fattori medi di emissione dell'energia elettrica prodotta e consumata in una determinata area geografica. I fattori di emissione sono tipicamente forniti dalle autorità nazionali o regionali e riflettono la composizione del mix energetico dell'area, come la percentuale di carbone, gas naturale, nucleare, rinnovabili, ecc. Il calcolo "location based" è utile per valutare l'impatto ambientale generale della produzione di energia nella regione e per fare confronti standardizzati tra diverse località.

**- Market Based:** Questo approccio considera la scelta specifica del consumo energetico da parte dell'azienda, inclusi gli accordi di acquisto di energia rinnovabile o i certificati di energia rinnovabile (come i certificati di garanzia di origine). I fattori di emissione utilizzati in questo metodo sono basati sulle specifiche fonti di energia contrattate dall'azienda. Il calcolo "market based" fornisce una misura più diretta dell'impatto delle scelte aziendali sulle emissioni di gas serra e permette alle aziende di indagare in maniera più precisa l'impatto ambientale legato alla scelta del proprio fornitore.

Questa strategia combinata garantisce non solo la conformità agli standard internazionali per una comparabilità tra aziende, ma offre anche una valutazione dettagliata dell'efficacia delle nostre politiche ambientali interne, permettendo di confrontare le emissioni prodotte dai nostri fornitori con quelle medie nazionali.

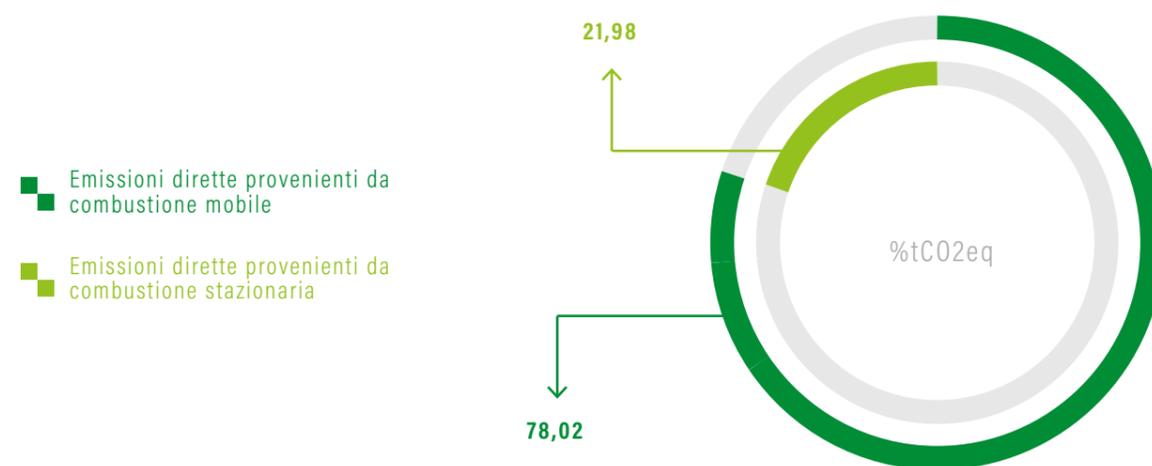
Di seguito sono riportati i risultati delle emissioni relative alle seguenti categorie, espressi in tCO2 equivalenti:

- Emissioni dirette provenienti da combustione mobile;
- Emissioni dirette provenienti da combustione stazionaria;
- Emissioni dirette fuggitive provenienti dal rilascio di GHG nei sistemi antropogenici

fonti emissioni dirette GHG, anno di riferimento: 2023	t CO2eq
Emissioni dirette provenienti da combustione mobile	2790
Emissioni dirette provenienti da combustione stazionaria	786
Emissioni dirette fuggitive provenienti dal rilascio di GHG nei sistemi antropogenici	0
<b>tot.</b>	<b>35,76</b>



percentualmente, le emissioni dirette da combustione mobile derivanti dall'utilizzo della flotta aziendale contribuiscono per la grande maggioranza (78%) delle emissioni dirette di gas GHG aziendali.



Le tabelle seguenti riportano i risultati lordi relativi alle emissioni indirette di gas climalteranti, derivanti dall'acquisto di energia elettrica e ricadenti quindi nello scope 2 del GHG Protocol. In particolare, le tonnellate di CO2 equivalente per utilizzo di energia elettrica per l'anno di riferimento 2023, calcolate con il **metodo location-based**, sono:

anno di riferimento	metodo di calcolo	consumi [kWh]	F.E. location based [kg CO2 eq/kWh] da ISPRA 2022	kg CO2 eq	t CO2eq
2023	location based	241469,068	0,289	69784,561	69,78

Il fattore di emissione indicato in tabella, derivato dal rapporto ISPRA 2022, rappresenta l'**anidride carbonica equivalente emessa dal mix elettrico medio nazionale**. Per il metodo market-based, invece, i calcoli si basano sul mix energetico specifico del fornitore aziendale. In tal caso, le tonnellate di CO2 equivalente per utilizzo di energia elettrica per l'anno di riferimento 2023 risultano quindi:

anno di riferimento	metodo di calcolo	consumi [kWh]	kg CO2 eq	t CO2eq
2023	market based	241469,068	67672,10	67,67

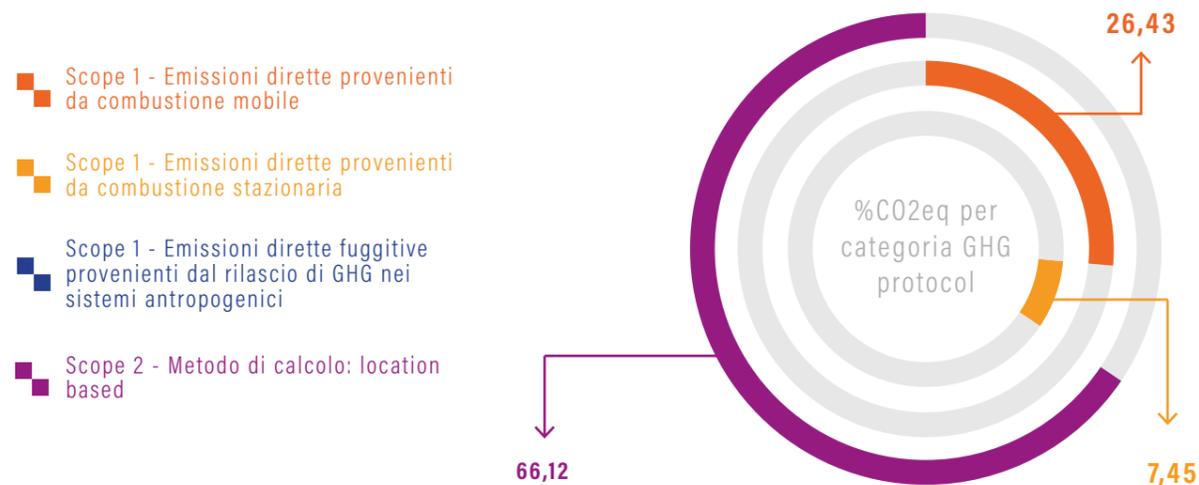


Le emissioni GHG totali dell'azienda per l'anno di riferimento 2023 sono quindi riassunte nelle tabelle e nei grafici sottostanti.

Per il **metodo location-based**:

anno di riferimento	categoria GHG Protocol	metodo di calcolo	kg CO2 eq	t CO2eq
2023	Scope 1	Emissioni dirette provenienti da combustione mobile	27898,65	27,90
2023	Scope 1	Emissioni dirette provenienti da combustione stazionaria	7859,338	7,86
2023	Scope 1	Emissioni dirette fuggitive provenienti dal rilascio di GHG nei sistemi antropogenici	0	0
2023	Scope 2	location based	69784,561	69,78
		<b>tot.</b>	<b>105542,549</b>	<b>105,54</b>

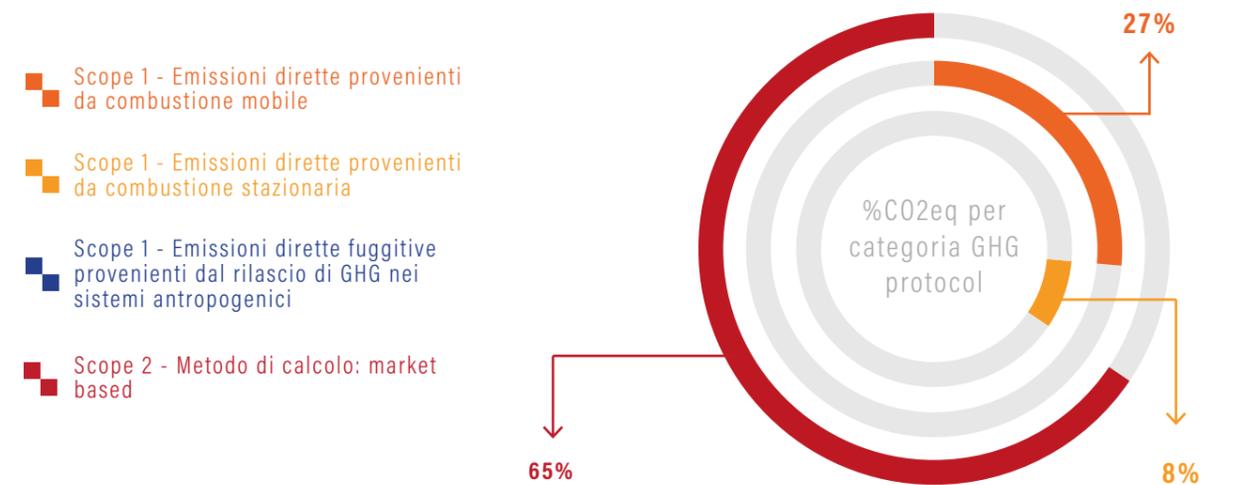
percentualmente, risultano così suddivise:



Per il **metodo market-based**:

anno di riferimento	categoria GHG Protocol	metodo di calcolo	kg CO2 eq	t CO2eq
2023	Scope 1	Emissioni dirette provenienti da combustione mobile	27898,65	27,90
2023	Scope 1	Emissioni dirette provenienti da combustione stazionaria	7859,338	7,86
2023	Scope 1	Emissioni dirette fuggitive provenienti dal rilascio di GHG nei sistemi antropogenici	0	0
2023	Scope 2	market based	67672,101	67,67
		<b>tot.</b>	<b>103430,088</b>	<b>103,43</b>

Il grafico sottostante, in analogia a quello precedente, mostra la suddivisione percentuale delle emissioni GHG aziendali. In questo secondo caso, per il calcolo dello scope 2 è stato applicato il metodo market based.





Nel presente rapporto di sostenibilità, Collevite Srl intende offrire una valutazione approfondita e trasparente delle proprie emissioni di gas serra, focalizzandosi in particolare sullo Scope 2 secondo le metodologie del GHG Protocol.

**Nel corso del 2023, l'azienda ha registrato un totale di 105,54 tonnellate di CO2 equivalente (CO2eq) utilizzando l'approccio "location based", mentre l'applicazione del metodo "market based" ha evidenziato emissioni pari a 103,42 tonnellate di CO2eq.** La stretta vicinanza tra questi due valori indica che il mix energetico fornito dal nostro attuale fornitore di energia elettrica è in linea con i livelli medi di emissioni registrati a livello nazionale.

Questo dato suggerisce che, pur avendo una solida base di partenza in termini di approvvigionamento energetico, esistono margini di miglioramento per ridurre ulteriormente l'impronta carbonica aziendale. Una delle strategie potenziali consiste nell'effettuare una dettagliata analisi di mercato volta all'individuazione di fornitori di energia elettrica che adottino mix energetici con una componente rinnovabile più elevata rispetto alla media nazionale. Tale iniziativa potrebbe contribuire in maniera significativa alla diminuzione delle emissioni di CO2eq associate al consumo energetico dell'azienda, rafforzando ulteriormente l'impegno di Collevite Srl verso la sostenibilità ambientale.

Parallelamente, risulta cruciale esaminare attentamente la distribuzione delle nostre emissioni suddivise per categorie. L'analisi rivela che la categoria con il maggiore impatto è rappresentata dalle emissioni derivanti dall'acquisto di energia elettrica, che contribuisce per oltre la metà al totale delle emissioni di gas climalteranti prodotte dall'azienda. A seguire, un'altra fonte significativa di emissioni è quella derivante dall'utilizzo della flotta aziendale. Le emissioni dirette associate a questa categoria raggiungono un totale annuale di 27,90 tonnellate di CO2 equivalente.

Entrambe queste categorie di emissioni rispecchiano le necessità intrinseche delle nostre attività produttive. L'energia elettrica è fondamentale per alimentare i processi di produzione, mentre la flotta aziendale è indispensabile per la logistica e la distribuzione.

Nell'ambito del nostro costante impegno verso la sostenibilità, il processo dettagliato di analisi delle emissioni di gas serra condotto nel 2023 ha rappresentato un elemento fondamentale, culminando anche nella realizzazione del nostro primo GHG Report aziendale. Questo rapporto ha svolto un ruolo cruciale nel delineare in modo chiaro il panorama delle nostre performance ambientali, permettendoci di ottenere una visione completa e articolata del nostro impatto ambientale.

Questa analisi ci ha consentito di individuare con chiarezza le aree di maggiore impatto ambientale, fornendo al contempo una solida base per valutare l'efficacia delle nostre strategie di riduzione delle emissioni. Il nostro impegno è volto a un miglioramento continuo in queste aree, attraverso **l'incremento dell'uso di soluzioni sostenibili e la progressiva riduzione del nostro impatto ambientale complessivo.**

Grazie a questo studio, abbiamo infatti potuto identificare con precisione le pratiche che già contribuiscono in modo significativo alla riduzione del nostro impatto ambientale e quelle che necessitano di interventi migliorativi. Questo ha permesso di sviluppare strategie mirate su vari orizzonti temporali—breve, medio e lungo termine—specifiche per ciascuna delle categorie di emissioni esaminate. Tali strategie saranno fondamentali per guidare le nostre future azioni di sostenibilità e per assicurarci che continuiamo a ridurre il nostro impatto ambientale in modo efficace e responsabile.



Categoria	Azioni di riduzione	Obiettivo	Breve termine (1 anno)	Medio termine (2-5 anni)	Lungo termine (5+ anni)
Flotta veicoli aziendali	Appropriata manutenzione dei veicoli posseduti e graduale passaggio ad una flotta di veicoli maggiormente sostenibile	Ringiovanimento della flotta aziendale tramite l'adozione di veicoli con classe ambientale più recente (Euro 6), ibrida o elettrica	Mantenimento e manutenzione veicoli attuali e acquisizione nuovi veicoli di miglior classe ambientale	Graduale sostituzione della flotta aziendale con veicoli di classe ambientale Euro 6, ibridi o elettrici	Manutenzione costante della flotta aziendale e mantenimento status
Consumo di energia elettrica	Efficientamento rete e processi, e utilizzo di energia rinnovabile	Ridurre il consumo energetico aumentando l'efficiamento e la quota di energia rinnovabile utilizzata	Integrazione di nuove lampadine LED a basso consumo e inizio fase di installazione pannelli fotovoltaici	Pieno utilizzo dei pannelli fotovoltaici	Mantenimento status

Il nostro piano d'azione **a breve termine** prevede l'adozione progressiva di veicoli a basso impatto ambientale, con l'introduzione di mezzi più ecologici nella nostra flotta aziendale, unitamente all'implementazione di tecnologie avanzate volte a ottimizzare il consumo energetico. Questi interventi iniziali sono progettati per ridurre immediatamente le nostre emissioni e migliorare l'efficienza operativa.

**A medio termine**, il nostro obiettivo è consolidare questi miglioramenti attraverso lo sviluppo e l'attuazione di politiche aziendali che incentivino pratiche sostenibili in tutte le aree operative. Questo include la promozione di

comportamenti eco-compatibili tra i dipendenti e l'adozione di standard che rafforzino il nostro impegno verso la sostenibilità.

Guardando **al lungo termine**, ci impegniamo a mantenere e ampliare i progressi ottenuti, con l'ambizione di trasformare radicalmente il nostro impatto ambientale. Ciò sarà realizzato attraverso l'implementazione di innovazioni sostanziali e sostenibili, che non solo ridurranno ulteriormente le nostre emissioni, ma ridefiniranno anche il modo in cui operiamo, posizionandoci come leader nel campo della sostenibilità aziendale. Questo approccio integrato e progressivo ci permetterà di costruire un futuro più verde e responsabile, in linea con i nostri valori e con le aspettative dei nostri stakeholder.



Inoltre, grazie ai dati disponibili relativamente al consumo di energia elettrica per il 2022 abbiamo potuto confrontare l'andamento delle nostre emissioni GHG Scope 2 2023 rispetto all'anno precedente, mostrate nella tabella e nel grafico sottostanti:

Emissioni GHG	GHG 2022	GHG2023	UM
Categoria 2 location	91,06	69,78	tCO2eq
Categoria 2 market	88,30	67,67	tCO2eq

### Emissioni GHG [tCO2eq] Scope 2 2022 vs 2023



**L'analisi delle emissioni di gas serra (GHG) per Collevite Srl nei due anni considerati, 2022 e 2023, rivela una significativa riduzione delle emissioni, sia calcolate con il metodo "location based" che con il metodo "market based".**

Nel 2022, le emissioni calcolate con il metodo "location based" ammontavano a 91,06 tonnellate di CO2 equivalente (tCO2eq). Tuttavia, nel 2023, queste emissioni sono scese a 69,78 tCO2eq, evidenziando una riduzione di circa il 23,4%. Parallelamente, le emissioni calcolate con il metodo "market based" sono passate da 88,30 tCO2eq nel 2022 a 67,67 tCO2eq nel 2023, mostrando una riduzione simile. Questo calo può indicare una diminuzione del consumo energetico aziendale associato a un possibile miglioramento nell'efficienza energetica.



Complessivamente, entrambe le metodologie di calcolo evidenziano una riduzione delle emissioni tra il 2022 e il 2023, suggerendo che le strategie implementate dall'azienda per gestire e ridurre il proprio impatto ambientale si sono rivelate efficaci. Per continuare su questa strada positiva, Collevite si propone di adottare nei prossimi anni tecnologie ancora più efficienti, l'aumento dell'uso di energia rinnovabile e l'ottimizzazione dei processi produttivi, in linea con una strategia aziendale di sostenibilità lungimirante.

La tabella sottostante riporta l'intensità di emissione di gas climalterante in base al fatturato, per l'anno 2023:

Intensità di Ges in base al fatturato (%) Anno 2023	Valore	Unità di misura
Emissioni totali Location-Based	105,54	ton CO2eq/anno
Emissioni totali Market-Based	103,43	ton CO2eq/anno
Fatturato	2.900.459	EUR
Intensità delle Emissioni di GES Location-Based (%)	<b>0,0036%</b>	Tonnellate di CO2eq per EUR
Intensità delle Emissioni di GES Market-Based (%)	<b>0,0036%</b>	Tonnellate di CO2eq per EUR



## 2.2. Energia

L'energia utilizzata nelle operazioni aziendali ha un impatto significativo su diversi comparti ambientali: il consumo di energia contribuisce direttamente alle emissioni di gas serra, influenzando il cambiamento climatico, l'uso di fonti energetiche non rinnovabili può portare all'esaurimento delle risorse naturali e un'elevata domanda di energia può aumentare l'inquinamento atmosferico e idrico a causa delle attività di produzione e trasporto dell'energia stessa.

Nel contesto delle nostre operazioni, l'energia rappresenta una risorsa cruciale, che viene utilizzata in svariati momenti del processo produttivo, ad esempio nella diraspa pigiatura o per alimentare i frigoriferi refrigeranti per il mantenimento della temperatura adeguata dei silos di fermentazione.

Consumo di Energia [MWh]	Anno 2023
(1) Consumo di combustibile da carbone e prodotti da carbone (MWh)	/
(2) Consumo di combustibile Gasolio (Litri)	94,48 MWh
(3) Consumo di carburante da gas naturale (MWh)	34,72 MWh
(4) Consumo di combustibile da altre fonti non rinnovabili (MWh)	/
(5) Consumo di energia elettrica, calore, vapore e raffreddamento da fonti fossili, acquistati o acquisiti (MWh)	126,53 MWh
<b>6) Consumo totale di energia da fonti fossili (MWh)</b>	<b>255,73</b>
Quota di fonti fossili sul consumo totale di energia (%)	52,40%
<b>(7) Consumo da fonti nucleari (MWh)</b>	<b>4,25 MWh</b>
Quota di fonti nucleari sul consumo totale di energia (%)	1,76%



Consumo di Energia [MWh]	Anno 2023
<b>9) Consumo di energia elettrica, calore, vapore e raffreddamento da fonti rinnovabili, acquistati o acquisiti (MWh)</b>	<b>100,79 MWh</b>
<b>11) Consumo totale di energia da fonti rinnovabili (MWh)</b>	<b>100,79 MWh</b>
Quota di fonti rinnovabili sul consumo totale di energia (%)	41,74%
<b>Consumo Energia da Altre fonti (MWh)</b>	<b>9,88</b>
Quota di fonti rinnovabili sul consumo totale di energia (%)	4,09%
<b>Consumo totale di energia (MWh)</b>	<b>356,52</b>

L'analisi dei dati relativi al consumo energetico di Collevite Srl per l'anno 2023 fornisce importanti indicazioni riguardo alle fonti di energia utilizzate e alla loro distribuzione percentuale sul consumo totale.

Nel 2023, l'azienda ha registrato un consumo totale di energia da fonti fossili pari a 255,73 MWh. Questo consumo comprende diverse fonti, tra cui il gasolio, che ha contribuito con 94,48 MWh, il gas naturale con 34,72 MWh e l'energia elettrica, calore, vapore e raffreddamento da fonti fossili, che hanno totalizzato 126,53 MWh. Complessivamente, l'energia proveniente da fonti fossili rappresenta il 52,40% del consumo energetico totale dell'azienda, indicando una dipendenza ancora significativa dalle fonti energetiche tradizionali, soprattutto legata all'utilizzo della flotta aziendale per attività di trasporto e logistica.

Il consumo di energia da fonti rinnovabili ammonta a 100,79 MWh, pari al 41,74% del consumo totale di energia. L'impegno di Collevite nell'integrazione di fonti energetiche sostenibili e a basso impatto ambientale, è dimostrata anche dal progetto di installazione di pannelli fotovoltaici in loco, per l'autoproduzione di energia sostenibile, segnalando un passo importante verso la riduzione dell'impatto ambientale.

Nel capitolo precedente, è stato illustrato che la conversione tra energia elettrica e tonnellate di CO2 equivalente emesse in atmosfera può essere effettuata utilizzando il metodo location-based o market-based. Il metodo market-based, che si basa sul mix energetico specificamente utilizzato dal fornitore di energia elettrica dell'azienda, è dettagliato qui di seguito. Sotto sé riportata la composizione del mix energetico del fornitore di scelta:

mix energetico 2022	composizione percentuale
Fonti rinnovabili	42%
Carbone	11%
Gas Naturale	39%
Prodotti petroliferi	2%
Nucleare	2%
Altre fonti	4%
<b>totali</b>	<b>100%</b>

Come discusso nel capitolo precedente, le emissioni di gas serra (GHG) calcolate utilizzando i due diversi metodi—"location based" e "market based"—hanno prodotto risultati molto simili. Questo suggerisce che il mix energetico del fornitore di energia scelto dall'azienda non si discosta significativamente da quello medio nazionale. Sebbene questo punto di partenza rappresenti già una solida base, c'è l'opportunità di esplorare ulteriori miglioramenti. Una delle opzioni potrebbe essere la valutazione di una possibile variazione del fornitore di energia elettrica, scegliendo un fornitore che utilizzi un mix energetico con una maggiore percentuale di fonti rinnovabili. Questo cambiamento potrebbe contribuire ulteriormente a ridurre l'impatto ambientale complessivo dell'azienda, migliorando le nostre performance in termini di sostenibilità e avvicinandoci agli obiettivi di riduzione delle emissioni di carbonio.

È inoltre possibile valutare le emissioni di scope 2 degli anni 2022 e 2023 rapportandole al fatturato annuale, come riportato nelle tabelle sottostanti:

Intensità di GES di Scope 2 in base al fatturato anno 2022 (%)	Valore	Unità di misura
Emissioni Scope 2 Location-Based	91,06	Tonnellate metriche di CO2eq
Emissioni totali Market-Based	88,3	Tonnellate metriche di CO2eq
Fatturato	3.264.890	EUR (o valuta locale)
Intensità delle Emissioni di GES Location-Based (%)	<b>0,0028%</b>	Tonnellate di CO2eq per EUR
Intensità delle Emissioni di GES Market-Based (%)	<b>0,0027%</b>	Tonnellate di CO2eq per EUR

Intensità di GES di Scope 2 in base al fatturato anno 2023 (%)	Valore	Unità di misura
Emissioni Scope 2 Location-Based	69,78	Tonnellate metriche di CO2eq
Emissioni totali Market-Based	67,67	Tonnellate metriche di CO2eq
Fatturato	2.900.459	EUR (o valuta locale)
Intensità delle Emissioni di GES Location-Based (%)	<b>0,0024%</b>	Tonnellate di CO2eq per EUR
Intensità delle Emissioni di GES Market-Based (%)	<b>0,0023%</b>	Tonnellate di CO2eq per EUR



L'analisi delle tabelle relative all'intensità delle emissioni di gas serra (GES) di Scope 2 in rapporto al fatturato per gli anni 2022 e 2023 offre alcune osservazioni interessanti e spunti di riflessione. È infatti possibile notare che l'intensità delle emissioni aziendali è molto simile tra i due anni quando rapportato al fatturato ottenuto, sebbene i valori assoluti in tonnellate di anidride carbonica equivalente siano piuttosto diversi tra loro.

Nel 2022, le emissioni di Scope 2 calcolate con il metodo "location based" ammontavano a 91,06 tonnellate metriche di CO2 equivalente (tCO2eq), mentre quelle calcolate con il metodo "market based" erano leggermente inferiori, pari a 88,3 tCO2eq. Nel 2023, entrambe queste metriche hanno registrato una diminuzione significativa: 69,78 tCO2eq per il metodo "location based" e 67,67 tCO2eq per il metodo "market based". Questa riduzione corrisponde a circa il 23% rispetto all'anno precedente, segnalando un miglioramento nelle pratiche di gestione energetica e nell'efficienza dell'azienda.

Tuttavia, è importante considerare che il fatturato dell'azienda ha subito una contrazione tra il 2022 e il 2023, passando da 33.111 EUR a 22.697 EUR, con una diminuzione di circa il 31%. Questa riduzione del fatturato implica che, nonostante la diminuzione delle emissioni assolute, l'intensità delle emissioni rispetto al fatturato non ha seguito lo stesso trend positivo.

### Intensità delle Emissioni di GES:

L'intensità delle emissioni di GES di Scope 2, calcolata come rapporto tra le emissioni di CO2eq e il fatturato, è leggermente diminuita nel 2023 rispetto al 2022:

2022:	2023:
- Location-Based: 0,0028%	- Location-Based: 0,0024%
- Market-Based: 0,0027%	- Market-Based: 0,0023%

**il trend in calo dell'intensità delle emissioni rispetto al fatturato è correlato a processi produttivi che hanno utilizzato meno risorse da un anno all'altro, con una tendenza verso una produzione maggiormente sostenibile.**

In tal senso, nel voler continuare a perseguire strategie che promuovano l'efficienza energetica e la riduzione dell'impronta ecologica complessiva dell'azienda, Collevite ha programmato per il prossimo anno l'integrazione di lampadine LED a basso consumo e l'avvio dell'installazione di pannelli fotovoltaici. Questi passi sono fondamentali per la nostra strategia di riduzione dell'impatto ambientale e mirano a incrementare notevolmente l'efficienza energetica delle nostre operazioni.

Guardando al medio termine, l'obiettivo è raggiungere un'autoproduzione di energia elettrica rinnovabile che possa coprire una quota significativa del nostro fabbisogno energetico. Questo non solo ridurrà la dipendenza dalle fonti energetiche tradizionali, ma contribuirà anche a diminuire le emissioni di carbonio associate alla nostra attività produttiva. L'installazione dei pannelli fotovoltaici rappresenta un passo cruciale verso la nostra sostenibilità a lungo termine.



### 2.3. Inquinamento di aria, acqua e suolo



#### SUOLO

Collevite Srl non immette alcuna sostanza inquinante nel suolo durante il corso delle proprie attività produttive. Tuttavia, l'azienda ha installato un depuratore biologico per il trattamento degli effluenti di scarto prodotti, che garantisce una protezione efficace del suolo in caso di eventuali perdite o sversamenti accidentali. Questo sistema rappresenta una misura preventiva che contribuisce a preservare la qualità del suolo e a evitare qualsiasi impatto negativo sull'ambiente circostante.

Un **depuratore biologico** è un impianto progettato per il trattamento delle acque reflue, che utilizza processi naturali basati sull'azione di microrganismi per degradare e rimuovere le sostanze organiche inquinanti presenti negli effluenti. Questi microrganismi, principalmente batteri, svolgono un ruolo essenziale nel processo di depurazione, alimentandosi delle sostanze organiche presenti nelle acque reflue e trasformandole in composti meno nocivi, come acqua, anidride carbonica e biomassa.

Il processo di depurazione biologica si articola generalmente in diverse fasi, che includono la **sedimentazione** dei solidi, la **degradazione biologica** delle sostanze organiche e, in alcuni casi, la **nitrificazione** e **denitrificazione** per la rimozione dell'azoto. Questi processi avvengono in vasche o reattori specifici, dove vengono mantenute condizioni ottimali per la proliferazione dei microrganismi e l'efficienza del trattamento.

L'utilizzo di un depuratore biologico garantisce che le acque reflue trattate siano depurate in modo efficace prima di essere reimmesse nell'ambiente, riducendo al minimo l'impatto ambientale e prevenendo la contaminazione delle risorse idriche e del suolo. Questa tecnologia è particolarmente indicata per il trattamento degli effluenti di origine organica e rappresenta una soluzione sostenibile ed ecologica nel rispetto delle normative ambientali.



## ACQUA

Collevite Srl non immette sostanze inquinanti nell'acqua. Ciononostante, l'azienda dispone di un depuratore biologico che trattiene e depura gli effluenti prima del loro eventuale rilascio, assicurando che l'acqua sia conforme alle normative ambientali. In particolare, l'azienda segue i limiti imposti dalla tabella A D.lgs 152/06 T.U.A, che garantisce che gli scarichi non superino i livelli di concentrazione stabiliti per una vasta gamma di sostanze potenzialmente dannose, proteggendo così l'ambiente acquatico.

Lo scarico secondo Tabella A è un riferimento normativo italiano che stabilisce i limiti massimi consentiti per il rilascio di sostanze inquinanti negli effluenti acquosi, specificamente per gli scarichi che finiscono in **\*\*corpi idrici superficiali\*\***, come fiumi, laghi e mare. Questo sistema di regolamentazione è parte integrante della normativa ambientale italiana, in particolare del Decreto Legislativo 152/2006, noto anche come "Testo Unico Ambientale".

La Tabella A elenca una serie di parametri chimici, fisici e biologici, ognuno con un limite massimo di concentrazione che gli effluenti devono rispettare prima di poter essere scaricati in un corpo idrico superficiale. Questi parametri includono, ad esempio, la concentrazione di sostanze come solidi sospesi, sostanze organiche, metalli pesanti, nutrienti come azoto e fosforo, nonché parametri microbiologici come la presenza di batteri fecali.

Questo sistema di regolamentazione garantisce che le acque scaricate non provochino danni all'ambiente, proteggendo la qualità dell'acqua e la salute degli ecosistemi acquatici. L'adesione ai limiti di scarico della Tabella A rappresenta quindi un impegno importante per le aziende, che devono garantire la conformità ai requisiti ambientali e contribuire alla sostenibilità delle risorse idriche.



## ARIA

Collevite Srl non immette nell'aria sostanze inquinanti o pericolose durante il suo processo produttivo. Tuttavia, l'azienda è consapevole delle proprie emissioni di gas climalteranti e ha già affrontato questo tema in dettaglio nel capitolo precedente del presente bilancio di sostenibilità. Le emissioni di gas serra sono state analizzate e riportate nel GHG Report aziendale, a cui si rimanda per ulteriori informazioni dettagliate. L'azienda rimane impegnata nel monitoraggio e nella riduzione delle emissioni atmosferiche, contribuendo così alla lotta contro il cambiamento climatico.

### 2.4. Acqua

Il prelievo idrico da parte di Collevite Srl ha due principali scopi all'interno delle attività aziendali: **i servizi igienici e il processo produttivo.**

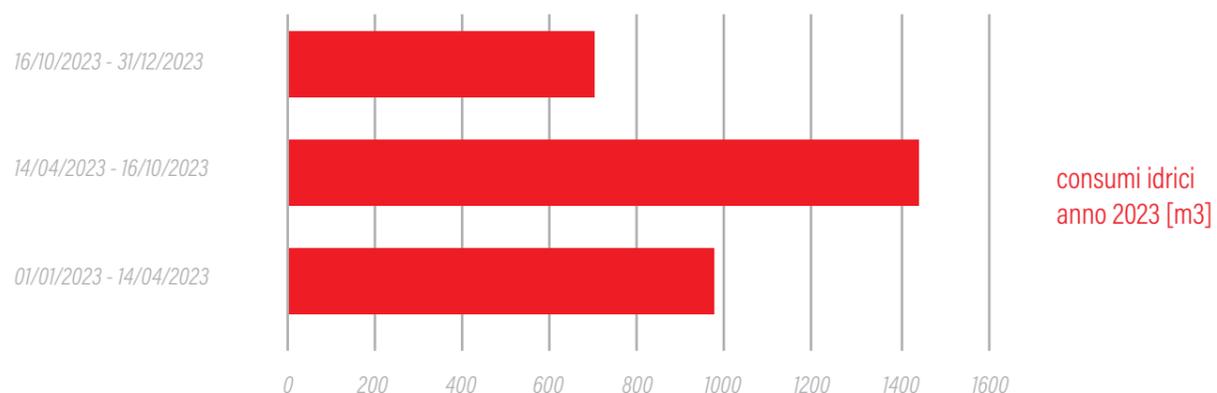
L'acqua utilizzata per i servizi igienici aziendali è destinata al funzionamento delle strutture sanitarie interne, assicurando adeguate condizioni igienico sanitarie a dipendenti e visitatori. Questo utilizzo include l'acqua per i servizi igienici, il lavaggio delle mani e altre necessità igieniche quotidiane.

Oltre a quanto sopra, l'acqua svolge un ruolo cruciale all'interno di varie fasi operative del processo produttivo. È impiegata per il lavaggio dei vasi vinari, fondamentale per garantire la pulizia e la qualità dei contenitori utilizzati nella produzione del vino. Inoltre, l'acqua è utilizzata per il lavaggio dei pavimenti nelle aree di produzione e per la sanificazione delle linee di imbottigliamento, assicurando che ogni fase della produzione mantenga elevati standard igienici. Infine, l'acqua viene utilizzata come diluente per additivi e coadiuvanti impiegati nel processo di vinificazione, contribuendo alla sicurezza e all'efficacia delle operazioni.

È importante sottolineare che Collevite Srl non preleva acqua da siti situati in aree ad elevato stress idrico.



I consumi per l'anno 2023 derivanti dalle bollette risultano:



È quindi possibile derivare che il prelievo idrico totale per l'anno 2023 è stato pari a 3118 m3. Nel 2022, invece, il prelievo idrico è stato pari a 3148 m3.

## 2.5. Circolarità

Il riciclo è un processo fondamentale che trasforma i materiali di scarto in nuove risorse, riducendo la dipendenza dalle materie prime vergini, minimizzando la produzione di rifiuti e le emissioni di gas serra, e stimolando l'efficienza economica attraverso la creazione di nuovi posti di lavoro e opportunità di mercato. I benefici ambientali sono notevoli, in quanto il riciclo contribuisce a preservare risorse naturali preziose e a ridurre l'inquinamento. Dal punto di vista sociale, promuove una comunità più pulita e sana, mentre economicamente, incrementa la sostenibilità operativa delle imprese attraverso un uso più efficiente delle risorse.

Collevite Srl è impegnata nella gestione responsabile delle risorse e nella minimizzazione dell'impatto ambientale delle proprie attività, applicando i principi dell'economia circolare in tutte le fasi della produzione. **L'azienda adot-**

**ta pratiche consolidate di gestione dei rifiuti e promuove attivamente il riciclo e la raccolta differenziata all'interno dei propri processi operativi.**

In particolare, Collevite Srl produce rifiuti speciali non pericolosi che includono carta, plastica, vetro, fanghi di depurazione e materiali ferrosi.

Quantitativamente, le frazioni più rappresentate sono carta, plastica e vetro, le cui produzioni annuali sono riportate nella tabella sottostante. Non vengono prodotti rifiuti pericolosi durante i processi operativi.

	Rifiuti pericolosi	Rifiuti non pericolosi
produzione annua (in volume)	/	Carta 150 MC Plastica 200 MC Vetro 2 MC



Questi rifiuti vengono gestiti con attenzione attraverso un sistema organizzato di raccolta differenziata, garantendo che ogni frazione di rifiuto sia separata e trattata in modo appropriato. L'azienda dispone di un registro rifiuti aggiornato, in cui vengono documentate tutte le operazioni di gestione e smaltimento dei rifiuti, assicurando la conformità con le normative ambientali vigenti.

I rifiuti raccolti sono ritirati da un ente locale specializzato nel riciclo, che si occupa di riciclare le varie frazioni secondo le disposizioni normative. Questo processo permette a Collevite Srl di contribuire in modo significativo alla riduzione dei rifiuti destinati alle discariche e di supportare il riutilizzo delle risorse, in linea con i principi dell'economia circolare.

**Per gli imballaggi di vetro Collevite ha implementato nella pratica aziendale il cosiddetto vuoto a rendere.** Questo sistema permette di riutilizzare le bottiglie di vetro, riducendo la necessità di produrre nuovi contenitori

e minimizzando lo spreco di risorse. Il vuoto a rendere non solo contribuisce a un significativo risparmio di materiali, ma rafforza anche l'approccio circolare dell'azienda, promuovendo un ciclo di vita sostenibile per i propri prodotti.

Per quanto concerne gli scarti organici generati durante il processo produttivo, Collevite Srl ha adottato un sistema di recupero altamente efficiente e sostenibile. **Tutti gli scarti organici, derivanti principalmente dalla la-**

**vorazione delle uve, vengono attentamente raccolti e destinati a un processo di fermentazione.** Questo processo consente di trasformare tali scarti in un prodotto di valore aggiunto: **la grappa.**

In questo modo, l'azienda non solo minimizza i rifiuti, riducendo l'impatto ambientale, ma valorizza anche le risorse disponibili, integrando pienamente i principi dell'economia circolare nelle proprie operazioni.

In sintesi, Collevite Srl gestisce le risorse con un orientamento verso la sostenibilità applicando pratiche di raccolta differenziata e riciclo, nonché implementando il vuoto a rendere per gli imballaggi in vetro. Queste iniziative garantiscono una gestione efficiente dei rifiuti e riducono l'impatto ambientale complessivo delle proprie attività, contribuendo attivamente a un futuro più sostenibile.



# 3 SOSTENIBILITÀ SOCIALE

## Temi materiali:

Salute e sicurezza sul lavoro | Diversità ed inclusione sociale | condizioni di lavoro e benessere dei dipendenti



## Highlights

■ Tempo indeterminato  
■ Tempo determinato



## 3.1. Forza lavoro - caratteristiche generali

### Composizione della forza lavoro di Collevite Srl

Al momento dell'adozione del presente bilancio di sostenibilità, Collevite Srl conta di un totale di 10 dipendenti. Nella tabella sottostante fornisce una descrizione completa della forza lavoro dell'azienda, mostrando informazioni relativamente alla loro età, al genere, alla loro provenienza, alla data di assunzione e data di cessazione (in caso di contratti a tempo determinato), livello, qualifica e tipologia di contratto. L'analisi di questi dati permette di ottenere una visione della struttura occupazionale dell'azienda.

nr.	Data nascita	Genere	Provenienza	Data assunzione	Data cessazione	livello	Qualifica	Tipologia di contratto	Tipologia di contratto
1	15/11/1971	Maschile	Italia	27/8/2008		3	impiegato tecnico	Tempo indeterminato	Full time
2	7/5/1978	Maschile	Italia	10/1/2012		7	operaio generico	Tempo indeterminato	Full time
3	13/2/1989	Maschile	Italia	9/1/2014		3	enotecnico	Tempo indeterminato	Full time
4	18/1/1989	Femminile	Italia	15/1/2008		4	impiegata ammist.	Tempo indeterminato	Full time
5	20/8/1982	Maschile	Italia	4/6/2018		7	manovale cantina	Tempo indeterminato	Full time
6	8/10/1975	Maschile	Italia	6/9/2021		7	addetto imbottigl.	Tempo indeterminato	Full time
7	14/10/1997	Maschile	Italia	1/8/2022		6	apprend. cantiniere	Tempo indeterminato	Full time
8	16/12/1974	Maschile	Italia	3/6/2024	30/11/2024	7	magazziniere	Tempo determinato	Part time
9	6/8/1981	Maschile	Italia	22/7/2024	30/11/2024	7	operaio generico	Tempo determinato	Full time
10	25/11/2005	Maschile	Italia	29/7/2024	3/9/2024	7	manovale cantina	Tempo determinato	Full time



Analizzando i dati presentati è possibile notare un'elevata anzianità di servizio di vari dipendenti, che si riflette in continuità e stabilità del personale. In particolare, il dipendente con maggiore anzianità è stato assunto nel 2008, coprendo il ruolo di impiegato tecnico, con un livello 3 e la seconda figura con una lunga carriera in azienda è un operaio assunto nel 2012 con un livello 7. Questa stabilità a lungo termine è un segno positivo, poiché suggerisce che **l'azienda offre condizioni lavorative adeguate, con una buona gestione delle risorse umane, un ambiente di lavoro favorevole e una crescita personale e professionale sufficiente a mantenere i dipendenti nel tempo.** La presenza di lavoratori con una lunga permanenza può anche essere correlata con la soddisfazione professionale e un buon livello di continuità operativa all'interno della struttura aziendale.

La tabella evidenzia una notevole **eterogeneità nella distribuzione delle età dei dipendenti.** La presenza di lavoratori nati nel 1971 e nel 2005 mostra una combinazione di generazioni diverse all'interno della stessa azienda, il che può essere estremamente utile dal punto di vista operativo. I lavoratori con più esperienza offrono competenze avanzate e conoscenza approfondita del settore viticolo e dell'azienda, mentre i più giovani possono apportare nuove idee e un approccio fresco e innovativo alle attività produttive.

La distribuzione di genere nella forza lavoro di Collevite Srl è fortemente sbilanciata verso il genere maschile. Tra i dieci dipendenti, solo uno è di sesso femminile. Assunta nel 2018, ricopre un ruolo amministrativo.

Per quanto concerne i livelli di inquadramento e le qualifiche dei dipendenti, è possibile notare che queste variano ampiamente, indicando una chiara suddivisione delle responsabilità e delle competenze all'interno dell'organizzazione aziendale. I ruoli spaziano da impiegati tecnici e

amministrativi, con livelli 3 e 4, fino a operai generici e manovali con livelli 6 e 7. Questa varietà di qualifiche riflette la necessità di diverse competenze professionali per gestire sia la parte produttiva che quella amministrativa dell'azienda.

La presenza di un enotecnico, ad esempio, è cruciale per assicurare la qualità del vino prodotto, mentre operai generici e manovali di cantina svolgono un ruolo operativo essenziale nelle attività di supporto alla produzione. La varietà di qualifiche e di un organico diversificato, con un buon bilanciamento tra ruoli specializzati e non, permette all'azienda di adeguarsi alle varie necessità operative.

Tipo di contratto di lavoro		
Totale	Tempo indeterminato	Tempo determinato
10	7	3

Si evidenzia quindi un tasso di precarietà aziendale pari al 30% del personale, che può essere spiegato dalle esigenze dell'azienda che variano in base alla stagionalità, con dei picchi di lavoro in concomitanza dei periodi di vendemmia.

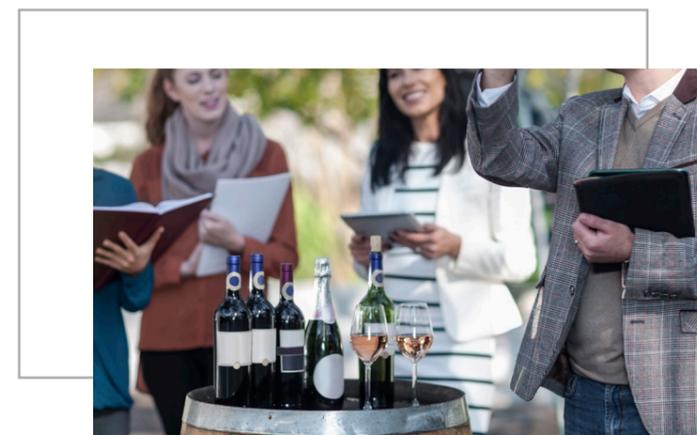


### 3.2. Salute e sicurezza

Il tema della salute e sicurezza sul luogo di lavoro è di primaria importanza per Collevite Srl, e rappresenta un aspetto cruciale della gestione aziendale. L'impegno dell'azienda in questo ambito si manifesta attraverso una serie di misure preventive e formative che mirano a garantire un ambiente di lavoro sicuro e privo di rischi per tutti i dipendenti. Nel corso del 2023, l'azienda è riuscita a mantenere un record positivo, poiché non si è verificato alcun infortunio sul lavoro, un risultato che riflette il costante impegno verso il benessere e la sicurezza del personale.

In aggiunta, non sono stati segnalati casi di malattie professionali, il che testimonia l'efficacia delle politiche di prevenzione messe in atto e l'attenzione scrupolosa che l'azienda dedica alla protezione della salute dei propri lavoratori, sia nel breve che nel lungo periodo. Anche per quanto riguarda le ore di lavoro perse per malattia, i dati

sono molto incoraggianti: nel 2023 sono state registrate solo 53 ore perse complessivamente. Questo valore è nella media, considerando le dimensioni contenute della forza lavoro aziendale e la natura delle attività svolte, e rappresenta un ulteriore indicatore positivo dello stato di salute generale dei dipendenti.



L'approccio di Collevite alla gestione della salute e sicurezza sul lavoro è basato su un sistema proattivo che prevede una formazione continua e mirata per tutti i dipendenti, in particolare per coloro che ricoprono ruoli specifici in materia di sicurezza. La formazione viene

costantemente aggiornata in base alle normative vigenti e alle migliori pratiche del settore, garantendo che il personale sia sempre adeguatamente preparato a prevenire situazioni di rischio e a rispondere in maniera appropriata in caso di emergenza.

L'assenza di infortuni e il basso numero di ore perse per malattia sono il risultato di un impegno condiviso tra la direzione e tutti i collaboratori, che lavorano insieme per mantenere un ambiente di lavoro sicuro. Questo impegno è il riflesso del valore che l'azienda attribuisce alla salute e alla sicurezza dei suoi dipendenti, considerati una risorsa fondamentale per il successo dell'impresa. La sicurezza sul lavoro non è vista solo come un obbligo normativo, ma come un elemento integrale della cultura aziendale di Collevite.



### 3.3. Contrattazione collettiva e retribuzione

Il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro applicato da Collevite Srl alla totalità dei suoi dipendenti è il CCNL Alimentaristi PMI.

CCNL applicato:	
% dipendenti coperti da CCNL	% dipendenti non coperti da CCNL
100%	0%

All'interno del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro applicato, sono individuati i limiti minimi retributivi suddivisi per livello, cui l'azienda fa riferimento, in modo tale da garantire soglie salariali adeguate ai propri dipendenti, in base a loro qualifica e livello professionale.

Le tabelle retributive contenute nel contratto, elaborate centralmente tenendo conto di fattori quali l'esperienza, le competenze e le responsabilità associate a ciascun livello professionale, permettono di assicurare la tutela dei

diritti economici dei lavoratori, promuovendo condizioni di lavoro eque e dignitose, elemento di grande attenzione aziendale.

Dalla tabella presentata al capitolo 3.1 è possibile notare un aspetto positivo della forza lavoro di Collevite Srl è la predominanza di contratti a tempo indeterminato, che coprono sette dei dieci dipendenti. Questo rappresenta un forte indicatore di stabilità occupazionale, con l'azienda che offre sicurezza e continuità lavorativa ai suoi dipendenti. Tra i contratti a tempo indeterminato, tutti sono full-time, indicando un impegno lavorativo costante e la necessità di manodopera a lungo termine. Tuttavia, la tabella mostra anche l'uso di contratti a tempo determinato per tre dipendenti, tutti assunti nel 2024. Questo dato può essere facilmente spiegato dalla stagionalità tipica dell'industria vinicola, dove vi è un picco di attività durante la stagione della vendemmia e della lavorazione delle uve. Due di questi contratti sono a termine fino a novembre 2024, mentre uno, quello di un manovale di cantina, è estremamente breve, dal 29 luglio al 3 settembre 2024, evidenziando la necessità di risorse temporanee per affrontare il carico di lavoro stagionale. L'impiego di contratti stagionali o a tempo determinato è una pratica comune in questo tipo di industria, ma l'azienda potrebbe comunque valutare opzioni per rendere più stabile la propria forza lavoro anche nei periodi di picco.

Un contratto part-time, assegnato a un magazziniere, evidenzia inoltre la flessibilità dell'azienda nel gestire diverse tipologie contrattuali, adattando l'organizzazione del lavoro alle specifiche esigenze operative.



## 4 GOVERNANCE E CONDOTTA DELL'IMPRESA

**Temi materiali:**  
Conformità normativa e legale | Trasparenza aziendale e rendicontazione | Etica e integrità aziendale



Codice Etico aziendale - principi fondanti

**Integrità**

**Trasparenza**

**Rispetto**

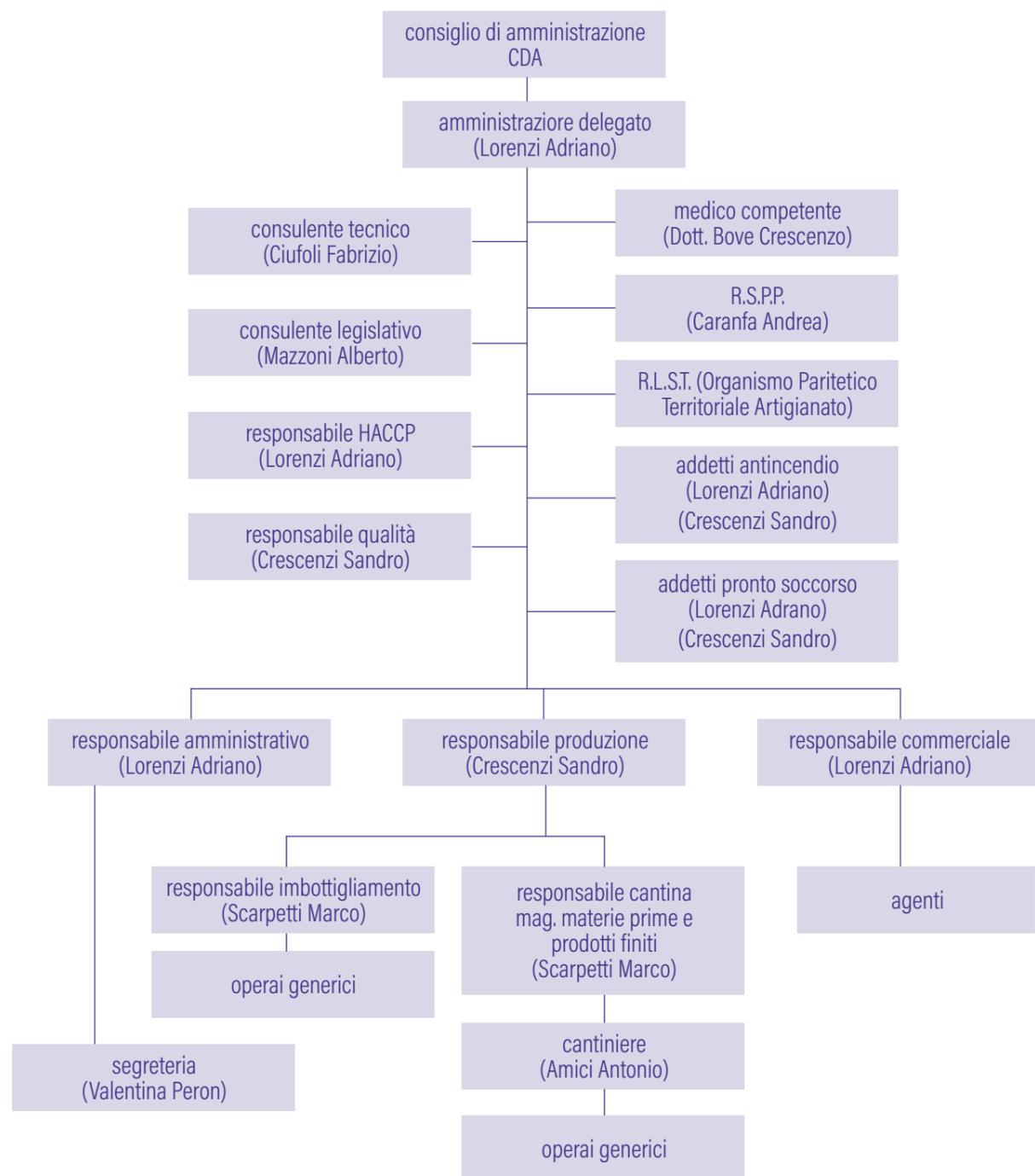
**Sostenibilità**

**Innovazione**



## 4.1 Struttura di Governance

L'organigramma aziendale di Collevite Srl è rappresentato sotto:



**L'azienda è costantemente impegnata nell'adozione delle migliori pratiche di governance, fondamentali per garantire trasparenza, comportamento etico e integrità, sia all'interno dell'azienda che nelle relazioni con l'esterno.** Questa dedizione ci consente di instaurare un rapporto di fiducia reciproca con fornitori e clienti, e di mirare a una piena soddisfazione dei nostri dipendenti.

## 4.2 Codice Etico

Non sono in essere condanne per corruzione attiva o passiva nei confronti di alcun individuo interno all'azienda. Collevite Srl ha infatti adottato un chiaro e preciso codice etico, con principi saldi e a cui tutti i dipendenti dell'azienda sono chiamati a rispondere.

Attraverso il codice etico adottato l'azienda intende:

- assicurare e promuovere al proprio interno il rigoroso rispetto delle leggi e dei regolamenti vigenti nello Stato, nonché dei principi di trasparenza, lealtà e correttezza comunemente accettati nella conduzione degli affari;
- assicurare e promuovere al proprio interno la scrupolosa osservanza di tutte le regole organizzative e procedurali da esse stesse adottate, con particolare riguardo a quelle relative alla prevenzione della commissione di reati;
- promuovere e richiedere il rispetto di tutte le leggi, i regolamenti, i principi e le regole organizzative e procedurali di cui ai punti precedenti anche da parte dei collaboratori, dei propri clienti e fornitori/partner commerciali;
- astenersi da comportamenti illeciti, o in ogni caso non conformi ai sopra enunciati principi, nei rapporti con le Autorità, i dipendenti, i collaboratori, i clienti, i fornitori, gli investitori, gli azionisti e i concorrenti e più in generale nei confronti della collettività;
- garantire l'osservanza dei principi di trasparenza, onestà ed affidabilità nei confronti delle proprie controparti e della collettività in genere;
- garantire il rispetto della professionalità e dell'integrità fisica e morale dei propri dipendenti, nonché la più ampia tutela dell'ambiente e della sicurezza, con particolare riferimento all'igiene e alla sicurezza dei luoghi di lavoro;
- evitare, prevenire e reprimere ogni forma di discriminazione basata su sesso, età, preferenze sessuali, razza, nazionalità, condizioni fisiche o socio-economiche, credenze religiose, opinioni politiche.

Il codice etico adottato da Collevite definisce in maniera chiara i principi di trasparenza e le modalità con cui l'azienda ed ogni suo dipendente si pone nei confronti di:



Permettendo così di evitare rischi di corruzione o pratiche scorrette. Inoltre, l'istituzione di un organismo di vigilanza ha permesso e permette di fare in modo che l'osservanza dei principi e dei comportamenti aziendali venga messa in atto da ogni persona della nostra azienda.



I principi a cui si rifà il codice etico aziendale sono:

Integrità

La trasparenza e l'onestà sono principi irrinunciabili per Collevite. L'azienda opera con etica in tutte le sue attività, mantenendo rapporti fiduciari con clienti, fornitori e collaboratori. Ogni azione e decisione aziendale viene condotta nel rispetto delle normative e degli impegni presi, garantendo comportamenti corretti e affidabili in ogni fase del processo produttivo e commerciale.

Collevite crede fortemente nell'importanza di una comunicazione chiara e aperta. L'azienda si impegna a fornire informazioni accurate e complete su ogni aspetto delle sue operazioni, dai processi produttivi alla qualità dei prodotti, dalle pratiche commerciali alla gestione interna. La trasparenza non solo facilita la fiducia con i propri stakeholder, ma permette anche di creare relazioni durature e basate sulla reciproca fiducia.

Trasparenza

Rispetto

Al centro della cultura aziendale di Collevite vi è la valorizzazione delle persone. L'azienda promuove un ambiente di lavoro inclusivo, che rispetta la diversità di opinioni, esperienze e culture. Ogni dipendente è considerato una risorsa preziosa e viene incoraggiato a esprimere il proprio potenziale. Questo rispetto si estende anche ai clienti e alle comunità con cui l'azienda interagisce, promuovendo relazioni basate su fiducia e collaborazione reciproca.

Il rispetto per l'ambiente e per le comunità locali è un valore fondamentale per Collevite. L'azienda è impegnata a ridurre il proprio impatto ambientale attraverso pratiche produttive sostenibili, come l'uso responsabile delle risorse e l'adozione di tecnologie ecocompatibili. Inoltre, Collevite contribuisce attivamente al benessere delle comunità in cui opera, promuovendo iniziative sociali e ambientali che mirano a garantire un futuro sostenibile per le generazioni future.

Sostenibilità

Innovazione

Collevite è costantemente alla ricerca di nuove soluzioni per migliorare i propri processi e prodotti. L'innovazione è vista come un motore di crescita e miglioramento continuo, attraverso l'adozione di tecnologie all'avanguardia e pratiche innovative che consentono di mantenere elevati standard qualitativi, affrontare le sfide del mercato e anticipare i bisogni dei clienti.



# Indice EFRAG

## DICHIARAZIONE D'USO

L'azienda Collevite Srl ha rendicontato le informazioni in conformità alla bozza in consultazione del framework ESRS (European Sustainability Reporting Standards) volontario per le piccole e medie imprese non quotate (VSME ESRS) di Gennaio 2024.

Il report comprende il periodo compreso tra il **1° gennaio Anno 2023 ed il 31 dicembre Anno 2023**

### Utilizzo VSME ESRS EFRAG: Modulo Base

Standard EFRAG VSME ESRS	Informativa	Ubicazione	Pagina	Note
Metriche base - Ambiente	B 3 - Energia ed emissioni di gas a effetto serra	Cap. 2.1 "emissioni di gas a effetto serra"; Cap 2.2 "Energia"	pag 27 pag 36	
	B 4 - Inquinamento di aria, acqua e suolo	Cap. 2.3 "inquinamento di aria, acqua e suolo"	pag 41	
	B 5 - Biodiversità			questo punto non risulta applicabile in quanto l'azienda non ricade in prossimità di aree sensibili sotto il profilo della biodiversità.
	B 6 - Acqua	Cap. 2.4 "Acqua"	pag 43	
	B 7 - Uso delle risorse, economia circolare e gestione dei rifiuti	Cap. 2.5 "Circolarità"	pag 44	

Standard EFRAG VSME ESRS	Informativa	Ubicazione	Pagina	Note
Metriche base - Questioni sociali	B 8 - Forza lavoro - Caratteristiche generali	Cap. 3.1 "Forza lavoro - caratteristiche generali"	pag 47	
	B 9 - Forza lavoro - Salute e sicurezza	Cap. 3.2 "Salute e sicurezza"	pag 49	
	B 10 - Forza lavoro - Retribuzione, contrattazione collettiva e formazione	Cap 3.3 "Contrattazione collettiva e retribuzione"	pag 50	
Metriche base - Questioni sociali	B 12 - Condanne e sanzioni per corruzione attiva e passiva	Cap 4.1 "Struttura di governance"; Cap 4.2 "Codice Etico"	pag 52	



Collevite  
Cantine della Marca

**A cura di**

Responsabile Ambiente Qualità e Sicurezza  
Amministratore Unico Collevite Srl

**Supporto alla Stesura**

Natù SRL

**Progetto Grafica**

Natù SRL  
Archivio Collevite Srl

**CONTATTI**

Telefono : +39 0735 767050  
E-mail: [info@collevite.com](mailto:info@collevite.com)



Collevite  
Cantine della Marca

## **BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ**

Sede:  
Via Valle Cecchina 9,  
Monsampolo del Tronto (AP)

Anno di analisi:  
**2023**